

Relatório de Gestão

2022

Departamento
Regional ES



Serviço Social da Indústria - SESI
Departamento Regional do Espírito Santo

Cristhine Samorini

Presidente

Cristhine Samorini

Diretoria Regional

Paulo Lacerda Almeida e Silva - até 09/2022

Roberto Campos de Lima - a partir de 10/2022

Diretor Geral

Cláudio Marcassa

Superintendente

Maximiliano de Oliveira Alves

Gerência Executiva de Educação

Samuel Saibert Siman

Gerência de Educação Básica e Cultura

Flavio Gustavo Rodrigues

Gerência Executiva de Saúde e Segurança na Indústria

Rafael Porto Rossi da Silva

Gerência Executiva de Comunicação e Relações Institucionais

Cícero Barcelos

Gerência Executiva de Controladoria e Finanças

Alex Sandro Barreto Rodrigues

Gerência Executiva de Eficiência Operacional

Fabio de Almeida Finardi

Gerência Executiva de Gestão e Estratégia

Fernando Bohn Geller

Gerência Executiva de Mercado

Fabiola Domingos Mazzega

Gerência Executiva de Recursos Humanos

Adriana Baião Duemke

Gerência Executiva de Serviços Compartilhados

Mariana Andrade Covre - até 11/2022

Gerência Executiva Jurídica e de Integridade

Cláudia Anselma Araújo Nascimento

Contadora



Relatório de Gestão

2022

Departamento
Regional ES

© 2022. SESI ES | Departamento Regional Espírito Santo

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte

SESI | ES

Serviço Social da Indústria

SESI ES

Serviço Social da Indústria

Sede

Av. Nossa Senhora da Penha, 2.053

Ed. Findes, Santa Lúcia – Vitória/ES

CEP: 29.056-913 Tel.: (27) 3334-5600

Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC

Tels.: 0800 102 0880

atendimento@findes.org.br

www.findes.com.br

Relatório de Gestão

2022

Departamento
Regional ES





Sumário

■ Mensagem do Dirigente	6
■ Sobre este Relatório	8
■ Quem Somos	10
■ Estratégia de Atuação	26
■ Desempenho	38
■ Riscos, Oportunidades e Perspectivas	49
■ Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis	54
■ Anexos	64
Lista de siglas	71



Mensagem do Dirigente

Caro leitor,

O ano de 2022 trouxe com ele desafios, mas também muito aprendizado e inúmeras conquistas. Trabalhamos muito pelo capixaba, promovendo educação inovadora; pela indústria, buscando por mais competitividade, inovação e saúde e segurança para trabalhadores e empresas; e pelo Espírito Santo, usando inteligência de dados e fortalecendo o diálogo para levar o desenvolvimento a todo o Estado.

Nas próximas páginas, apresentaremos o Relatório de Gestão 2022 do Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Espírito Santo (Sesi ES). Por meio dele, trazemos informações relevantes e de forma transparente sobre os projetos e os resultados alcançados pela instituição ao longo do ano que passou.

As ações desenvolvidas mostram o compromisso do Sesi ES em promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes e estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial.

No decorrer de 2022, trabalhamos firmes no propósito de transformar vidas e impulsionar negócios para desenvolver o Espírito Santo. Tanto é que, mesmo diante

de adversidades que se apresentaram, o Sesi ES concentrou esforços para promover ainda mais educação, cultura e saúde, com foco em levar mais produtividade e competitividade, compromisso que assumimos com o futuro da indústria capixaba.

Os efeitos da pandemia da Covid-19 continuaram ao longo do último ano. Sentimos ele no desenvolvimento das competências socioemocionais dos alunos, no endividamento das famílias e na busca por professores mais qualificados.

No cenário macroeconômico, nacional e internacional, passamos pela eclosão da guerra entre Rússia e Ucrânia e pela instabilidade causada por períodos eleitorais. Tivemos ainda que lidar com: o desajuste nas cadeias globais, a alta dos preços dos insumos e a escalada dos juros e da inflação.

Todo esse cenário nos exigiu ainda mais planejamento e dedicação aos projetos, que foram compensados ao alcançarmos importantes resultados, como os que o leitor vai conhecer ao longo deste relatório.

Entre eles, podemos destacar que, em 2022, o Sesi ES realizou 24.972 matrículas em serviços educacionais e

beneficiou quase 552 mil pessoas com programas em segurança e saúde no trabalho e promoção da saúde. Além disso, foram realizadas apresentações culturais que alcançaram mais de 345 mil espectadores.

No período que passou, buscamos um novo conceito de educação com a Escola Sesi Referência e reestruturamos toda a metodologia da Educação de Jovens e Adultos (EJA). Além disso, ampliamos a gratuidade na Educação Básica Continuada e nos propusemos a ter uma comunicação externa mais efetiva e com maior frequência com os nossos clientes. Conseguimos ainda ampliar convênios, crescendo a base de clientes associados, e oferecer desconto em serviços do portfólio.

No eixo de Saúde e Segurança na Indústria, revisamos a modelagem e precificação dos nossos serviços e produtos, tornando-os mais atrativos ao mercado e adaptados às atuais necessidades das empresas. Também investimos em equipamentos e crescemos com a ampliação dos contratos em grandes empresas, prefeituras e atendimento às empresas em novos municípios anteriormente não atendidos. Destacamos também a nova oferta de Telemedicina. Por fim, na cultura, voltamos nosso olhar

para novas oportunidades e criação de produtos diferenciados. Fizemos um reposicionamento da área de negócio buscando garantir sua sustentabilidade. Com a participação do teatro socioeducativo nos eventos Dia D+ Indústria, realizados no interior do Estado, captamos novos clientes.

Este relatório traz justamente o retrato dessas e de outras tantas ações e resultados, que estão conectados com o propósito da Findes de cuidar das pessoas, da indústria e do desenvolvimento do Estado.

Seguimos comprometidos com a melhoria contínua das nossas práticas de gestão, entendendo que isto é essencial para o nosso futuro.

Boa leitura!

Cris Samorini
Presidente da Findes

The image shows a large exhibition stand for Sesi Arena. The stand features large, white, 3D block letters spelling 'SESI' on the left and 'ARENA' on the right. The background of the stand is a vibrant blue. The stand is set up in a large, open hall with a high ceiling and a green carpet. The overall scene is overlaid with a green and blue color scheme and a network of white lines.

ARENA

SESI

Sobre este
Relatório



Quem Somos

Nossa Origem



Em 25 de junho de 1946 publicou-se o Decreto-Lei 9.403, assinado pelo Presidente da República, Eurico Gaspar Dutra, atribuindo à Confederação Nacional da Indústria (CNI) o encargo de criar o Serviço Social da Indústria (SESI), com personalidade jurídica de direito privado, com a finalidade de

“ estudar, planejar e executar, direta e indiretamente, medidas que contribuam para o bem-estar dos trabalhadores na indústria e nas atividades semelhantes, concorrendo para a melhoria do padrão geral de vida no país, e, bem assim, para aperfeiçoamento moral e cívico e o desenvolvimento do espírito de solidariedade entre classes ”

(Art. 1º. Decreto-Lei Nº 9.403, de 25 de junho de 1946)

Cinco anos após sua criação no país - em 30 de junho de 1951 - o SESI surgia no Espírito Santo, com uma estrutura simples, na condição de Delegacia Regional subordinada o Departamento Nacional.

A primeira sede estadual do SESI ES foi instituída no Centro de Vitória/ES e atuava em três frentes - Médica, Jurídica e Serviço Social -, oferecendo aos trabalhadores da indústria, assistência médico-dentária, serviço educacional e serviço social.

Com o crescimento da indústria no ES, em 1958 foi criada a Federação das Indústrias do Espírito Santo (FINDES) onde o SESI passou a Departamento Regional, ampliando assim os serviços assistenciais e o número de empresas associadas.

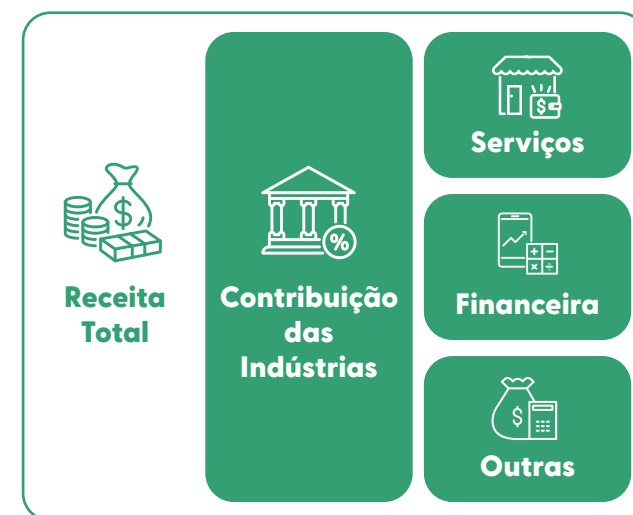
No final da década de 60 e durante a década de 70, houve a criação das áreas de Educação e Lazer e a construção de Centros de Atividades nos bairros de incidência industriária. Também na década de 70 foram criados os Centros Sociais e as Unidades Volantes, levando assistência médica-odontológica a grande parte das empresas. Neste mesmo período houve integração entre as atividades do SESI e do Serviço

Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), permitindo ao filho do trabalhador iniciar na Educação Infantil, no SESI e chegar a uma qualificação profissional no SENAI.

De lá para cá, o SESI vem evoluindo e acompanhando as tendências dos negócios em que atua, constantemente apresentando resultados que demonstram desempenho satisfatório diante das metas desafiadoras estabelecidas, atentando para a demanda sempre crescente, além de oferecer programas de grande visibilidade e relevância para a indústria capixaba.

Para o alcance dos nossos resultados, precisamos garantir a aplicação efetiva de recursos, cujas receitas são provenientes de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal. O Artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e o Decreto-Lei nº 2.318/1986 preveem que as empresas recolham para o SESI 1,5% da folha de pagamento. Integram o conjunto desses recursos, outras receitas provenientes de seu portfólio de produtos e serviços, pelos quais entregamos valor aos nossos públicos.

Fontes de Receita do SESI



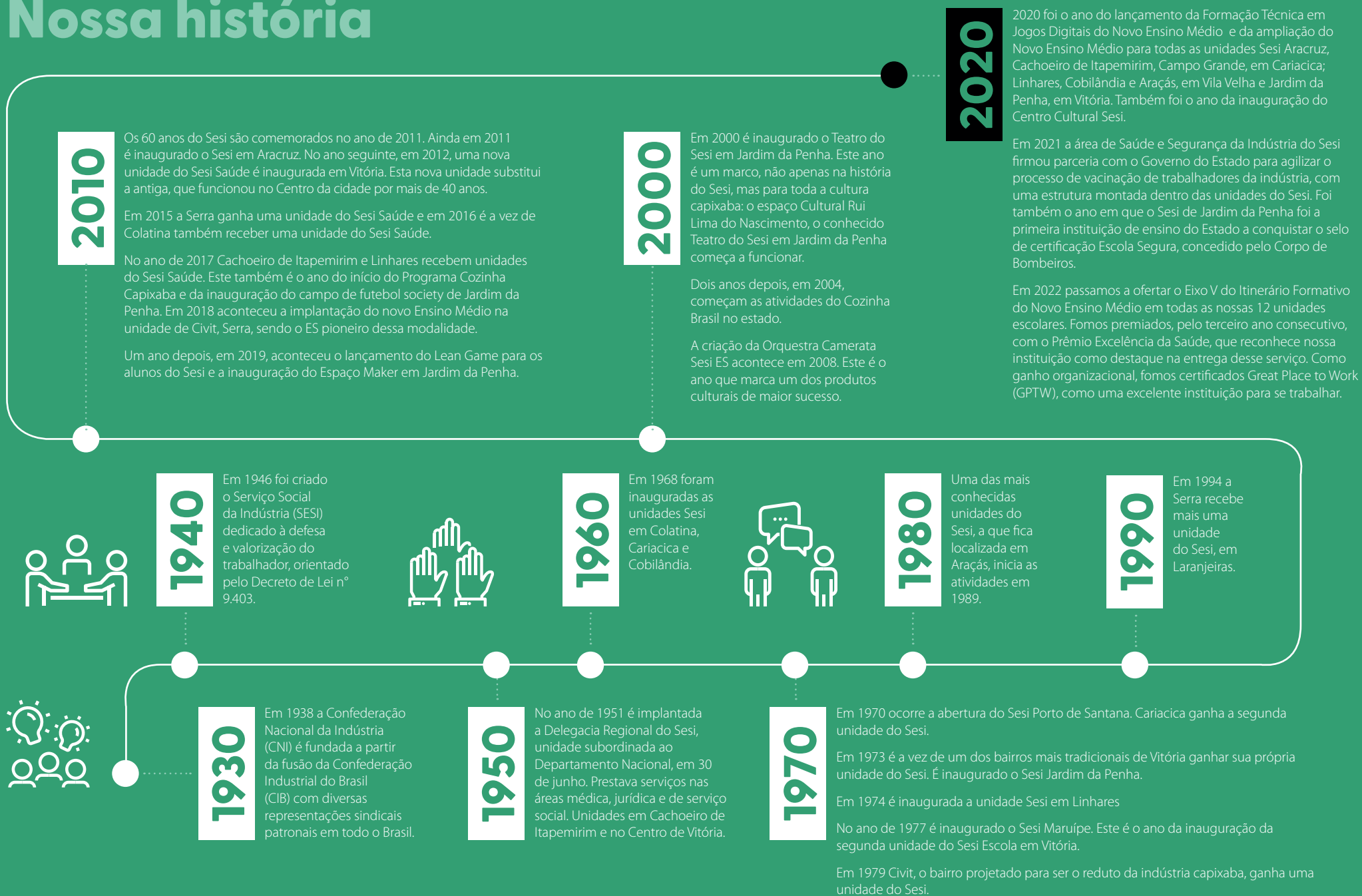
Saiba mais clicando aqui

Acesse a estrutura, competências e legislação que regem o SESI por meio do link abaixo ou aponte a câmera do seu celular para o QR Code:

<http://portaltransparencia.sesies.org.br/Estrutura>



Nossa história



Governança



Demonstramos, no diagrama abaixo, como se estabelece a governança corporativa considerando as instâncias do Departamento Nacional e Regional, apontando os mecanismos de liderança, estratégia e controle, que direcionam e monitoram a atuação da gestão na prestação de serviços de interesse da sociedade. Entendemos que a estrutura estabelecida contém práticas, regras e processos que regem nossa organização para que ela alcance os seus objetivos e seus negócios sejam bem sucedidos abrangendo tanto as relações internas ao SESI quanto seu ambiente institucional.

No âmbito regional, a estrutura de governança tem como administração superior e direção a Presidência da Federação das Indústrias do Espírito Santo (FINDES), constituída por instâncias internas (Conselho Nacional e Departamento Nacional, Conselho Regional, Departamento Regional), instâncias internas de apoio à governança (Comitê de Finanças, Compliance e Ouvidoria), instâncias externas (Ministério da Cidadania, Tribunal de Contas da União) e instâncias externas de apoio à governana (Auditoria Independente).

O modelo proposto foi elaborado com base no Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), cuja estrutura se dá sob quatro pilares principais: transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa.

Acesse os principais relatórios de integridade do SESI através do link abaixo ou aponte a câmera do seu celular para o QR Code:

<http://transparencia.sesies.org.br/Integridade> 



Instâncias
internas de
governança

Conselho Nacional - Com a atuação em todo território brasileiro, o Conselho Nacional exerce a função normativa superior, em nível de planejamento, fixação de diretrizes, coordenação e controle das atividades desenvolvidas pela entidade, ao lado do poder de inspecionar, fiscalizar e intervir, em caráter de correção, em qualquer setor institucional. As competências do Conselho Nacional do Sesi encontram-se definidas no artigo 24 do Regulamento do Sesi.

Departamento Nacional - Como órgão administrativo, compete ao Departamento Nacional promover, executivamente, os objetivos institucionais do Sesi, sejam esses nos setores técnico, operacional, econômico, financeiro, orçamentário e contábil, segundo os planos e diretrizes aprovados pelo Conselho Nacional. O Departamento Nacional do Sesi será dirigido, na qualidade de seu diretor, pelo Presidente da Confederação Nacional da Indústria e suas competências estão dispostas no artigo 33 do Regulamento da entidade. Integram ainda a estrutura do Departamento Nacional do Sesi uma Superintendência, a quem compete praticar as atividades delegadas pelo diretor, conforme artigo 35 do regulamento. O Departamento Nacional não dispõe de poder de gestão direta na administração e na gestão dos recursos do Departamento Regional em razão deste possuir autonomia administrativa para execução de sua atividade-fim e gestão de seus recursos orçamentários e próprios.

Conselho Regional - Com a atuação no Distrito Federal, o Conselho Regional exerce a função normativa superior, em nível de planejamento, fixação de diretrizes, coordenação e controle das atividades desenvolvidas pela entidade, ao lado do poder de inspecionar, fiscalizar e intervir, em caráter de correção, em qualquer área de organização. As competências do Conselho Regional do Sesi encontram-se definidas no artigo 39 do Regulamento do Sesi.

Departamento Regional - A estrutura de governança regional é composta por um Conselho de âmbito regional, cujas competências encontram-se previstas no artigo 39 do Regulamento e por um Departamento, cuja administração superior e direção é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias local (FINDES), conforme disposição dada pelo artigo 44 do Regulamento Sesi. O Departamento Regional dispõe de poder de gestão direta na administração e na gestão dos recursos da entidade, pois possui autonomia na administração de seus serviços e na gestão de seus recursos orçamentários. Integram ainda a estrutura do Departamento Regional do Sesi ES uma Superintendência, a quem compete praticar as atividades delegadas pelo diretor, conforme artigo 35 do Regulamento.

Instâncias internas de
apoio à governança

Comitê de Finanças - O Comitê de Finanças é órgão colegiado de assessoramento da Diretoria, com as atribuições de auxiliá-la na análise dos potenciais reflexos da conjuntura econômica brasileira e mundial na posição financeira das entidades do Sistema FINDES, bem como na discussão de cenários e tendências, na avaliação de oportunidades e riscos e na definição de estratégias a serem adotadas no âmbito de sua política financeira; acompanhar o conjunto das operações financeiras e investimentos realizados pelas entidades do Sistema FINDES através do monitoramento de indicadores; avaliar os aspectos financeiros dos diversos planos de cobertura com seguros contratados de terceiros; analisar as diretrizes do orçamento e dos planos de investimentos e plurianual.

Compliance - O Compliance busca consolidar uma gestão transparente, no qual todos são ouvidos e os processos de conduta e ética tornam-se mais claros. Ele reúne um conjunto de mecanismos e procedimentos internos de controle, gestão de riscos, integridade, transparência, auditoria e ouvidoria, que interagem com outros processos e temas para apoiar as ações de modernização e fortalecimento do modelo de governança corporativa. Sua principal responsabilidade é dar o suporte necessário às unidades operacionais e às áreas de negócios para que elas atuem de acordo com as leis e regulamentos e, assim, possam realizar suas atividades de forma íntegra e ética.

Ouvidoria - A Ouvidoria é um canal de comunicação entre as entidades do Sistema FINDES e os seus diversos públicos, atuando no recebimento, análise e tratamento de diversas manifestações, sejam elas críticas, reclamações, elogios ou denúncias de irregularidades.

Instâncias externas
de governança

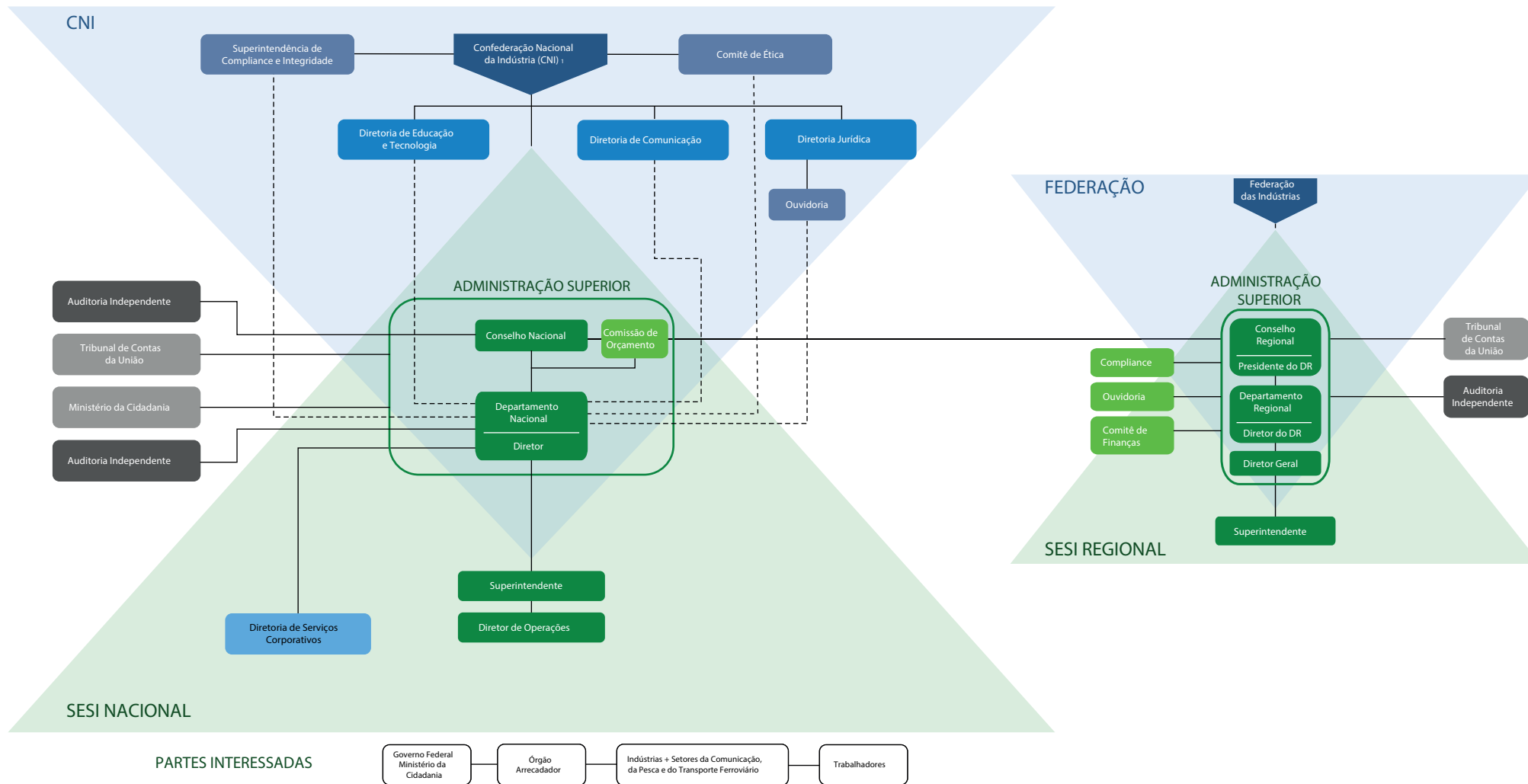
Ministério da Cidadania - Como instância externa de governança do SESI, O Ministério da Cidadania tem como uma de suas competências a aprovação do Orçamento do Serviço Social da Indústria – SESI, conforme disposição contida no Anexo I do Art. 1 do Decreto nº 10.357/2020 de 20 de maio de 2020.

Tribunal de Contas da União - O Tribunal de Contas da União – TCU é o órgão de controle externo da administração pública federal e auxilia o Congresso Nacional – CN na missão de fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial das unidades a ele jurisdicionadas. Como unidade jurisdicionada ao TCU, conforme parágrafo único do Art. 70 da Constituição Federal de 1988 e do artigo 5º, V, da sua Lei Orgânica nº 8.443/92, os gestores dos Departamentos Nacional e Regionais prestam contas de sua gestão e se submetem ao controle finalístico por parte do Tribunal de Contas.

Instâncias externas
de apoio à
governança

Auditoria Independente - Como instância externa de apoio à governança do SESI, a Auditoria Independente emite opinião sobre a integridade das informações constantes nos demonstrativos contábeis e se estes refletem adequadamente os resultados de todas as operações realizadas nas esferas financeira, patrimonial e econômica. Ao longo do exercício, os demonstrativos contábeis e os controles internos são avaliados periodicamente e os resultados das respectivas avaliações são reportados às instâncias internas de governança sempre que solicitados.

SISTEMA DE GOVERNANÇA - SESI



LEGENDA

- Instância Interna de Governança
- Instância Interna de Apoio à Governança
- Órgãos da CNI de apoio à governança do Sesi/DN
- Órgãos da CNI com atuação no Sesi/DN
- Instância Externa de Controle da Governança
- Instância Externa de Apoio à Governança
- Estrutura Compartilhada com CNI, SENAI e IEL/NC
- Vinculação Direta
- - - Vinculação Indireta

¹ Conforme Estatuto da CNI Art.17 – Integram a estrutura básica da CNI os seguintes órgãos: Conselho de Representantes, Diretoria e Conselho Fiscal.

Nosso Propósito:
transformar vidas e
impulsionar negócios
para desenvolver o
Espírito Santo

Beneficiários



Indústria brasileira



Trabalhadores industriais



Dependentes dos
trabalhadores industriais



Sociedade civil

PRODUTOS E SERVIÇOS

Educação básica com
ênfase em ciências,
tecnologias, engenharias,
artes, design e
matemática (STEAM)

Educação de
Jovens e Adultos
(EJA) para inserção
profissional e
social

Cultura e inovação
potencializadoras
da aprendizagem

Gestão da
Saúde e
Segurança do
trabalho na
indústria

Cooperação
social para
fortalecimento
da cidadania

Formação de
Professores e
Gestores para
uma educação
de qualidade
no futuro

RESULTADOS ALCANÇADOS

9.809
matrículas em
educação básica regular

1.703
matrículas na educação
de jovens e adultos (EJA)

13.460
matrículas em
educação continuada

345.077
espectadores em eventos
de temas culturais – dança,
música, artes visuais e teatro

469.511
pessoas beneficiadas
com programas
em SST

11.217
vacinas aplicadas
em trabalhadores
e dependente

82.339
pessoas beneficiadas
em PS

1.242
empresas atendidas
com serviços
de SST e PS

Entrega de Valor



Educação básica indutora
das competências e
habilidades requeridas para
o trabalho do futuro



Promover ambientes
de trabalho seguros e
saudáveis



Contribuir para a equidade
social do País

SST = Segurança e Saúde do Trabalho PS = Promoção da Saúde

Nossos Recursos Sistêmicos



227,1 mi
em receita total



1.376
colaboradores



72
municípios
atendidos



17
escolas



9
unidades
móveis



9
centros de promoção
da saúde



10
centros de Saúde e
Segurança no Trabalho



2
centros de
cultura

Produtos e Serviços

EDUCAÇÃO BÁSICA E CONTINUADA

Atendemos alunos da educação infantil ao ensino médio em escolas com estrutura diferenciada e metodologias inovadoras. Os alunos de nossa rede de ensino desenvolvem diversas atividades integradas de educação, cultura, esporte e lazer, o que proporciona socialização e vivência entre os estudantes. Disciplinas exclusivas, competições nacionais de robótica, matemática e outras modalidades fazem parte da realidade dos nossos estudantes que, desde cedo, são estimulados a desenvolverem atitude empreendedora e a serem protagonistas do próprio aprendizado, superando, conseqüentemente, os desafios do mundo do trabalho.

Na educação continuada, oportunizamos a oferta de cursos de curta duração que ampliam competências constantemente requeridas pelo mercado, como habilidades comportamentais, para o trabalho, geração de emprego e renda, ética, sustentabilidade e responsabilidade socioempresarial, dentre outros.

Somos a maior rede de ensino privada do Espírito Santo e ofertamos aos alunos uma formação pensada para o desenvolvimento pessoal e também para o sucesso no mercado de trabalho, permanecendo presentes em todas as etapas de ensino: ensino infantil, ensino fundamental, ensino médio e educação de jovens e adultos.

CULTURA

A área de cultura do Sesi atua em sinergia com os campos da arte, ciência, educação e tecnologia para construir processos de aprendizagem criativa, com foco na experimentação.

Em complemento, também promovemos e difundimos manifestações artísticas, ampliando e qualificando opções de cultura e lazer para a sociedade capixaba e

para os trabalhadores da indústria, seja por meio dos nossos equipamentos culturais – Centro Cultural e nossos três teatros –, por meios de uma série de concertos da Camerata Sesi (Camerata Pop, Música Clássica, Música de Câmera, Concertos Didáticos, Concertos Itinerantes, Concertos nas Indústrias), das nossas apresentações realizadas pelas Cias de Teatro e Dança e através da oferta de conteúdo cultural em nossa Biblioteca Digital.

SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA

Somos movidos por cuidar das pessoas no trabalho e na vida. Por isso, temos atuado em Saúde e Segurança do Trabalho com foco na produtividade, na promoção da saúde e do bem-estar dos trabalhadores da indústria e na gestão e no desenvolvimento responsável das empresas capixabas.

Por meio da oferta de soluções em saúde e segurança e em promoção da saúde temos transformado vidas e melhorado a qualidade de vida dos trabalhadores capixabas, possibilitando a nossos clientes a oferta de um ambiente seguro e saudável para todos. Nossas unidades do Sesi Saúde oferecem serviços de alta qualidade prezando o equilíbrio entre a tríade que impulsiona as nossas atividades. Dentre essas soluções, destacamos a qualidade técnica e jurídica dos programas legais e laudos, a oferta de consultorias personalizadas, cursos, palestras e reciclagem de Normas Regulamentadoras (NRs), consultas e exames, além da proposta de garantir bem estar e longevidade com a oferta das soluções em atividades físicas e esportivas, ginástica na empresa aliada às orientações/atendimentos nutricionais, dentre outros, que contribuem para a melhoria da qualidade de vida do trabalhador e conseqüente melhora de sua produtividade.

Com o objetivo principal de ampliar a nossa capilaridade, oferecemos, além da estrutura fixa em cinco municípios do estado, unidades móveis equipadas para atendimentos clínicos e uma ampla rede referenciada. Para que esses benefícios possam alcançar nossos diversos públicos, as estratégias propostas

contam com disseminação de tecnologias digitais, padronização dos serviços e gerenciamento de processos e informações.

COOPERAÇÃO SOCIAL

O SESI desenvolve, promove e estimula as boas práticas de cooperação social que possam contribuir para o desenvolvimento econômico e social da indústria, ao fortalecer a cidadania e, também, o crescimento da sua comunidade. Por meio de atividades e esforços coordenados, campanhas de interesse social e de promoção à saúde pública, os Departamentos Regionais produzem ações articuladas com parceiros locais para fornecimento de refeições para a indústria, disponibilização de medicamentos em rede de farmácias e a conscientização sobre inclusão de pessoas com deficiência, preservação do meio ambiente, consumo consciente e capacitações dos trabalhadores das indústrias.

Diferenciais Competitivos

PRODUTOS E SERVIÇOS	EXCELÊNCIA TÉCNICA	ATUAÇÃO EM REDE	PARCERIAS ESTRATÉGICAS	METODOLOGIAS INOVADORAS	PLATAFORMAS NACIONAIS
Educação Básica e Continuada	Sistema SESI de Educação próprio (material didático, formação, desenvolvimento, avaliação e metodologias próprias)	Rede de Professores e Gestores SESI que conecta profissionais do Departamento Nacional e de todos os Departamentos Regionais ao oferecer ferramentas para melhoria contínua da gestão e aumento da eficiência operacional nas escolas, processos e programas de educação. Também promove ações em formação continuada, desenvolvimento de novas metodologias e soluções educacionais	Âmbito estadual: universidades privadas (cursos de Psicologia, Medicina, Pedagogia, Assistência Social, Educação Física e outras), projeto Um Por Todos E Todos Por Um! Pela Ética e Cidadania – UPT, Programa de Gestão Escolar PED, (Inst. Canoa e Universidade Stanford), English for All - Teachers (Embaixada dos Estados Unidos), INEP (ENCEJA)	Abordagem STEAM (termo em inglês que conceitua a união de Ciências, Tecnologia, Engenharia, Matemática e Artes para a resolução de problemas)	Lekto - Plataforma de Competências Socioemocionais
	Material didático disponibilizado por meio de Sistema Estruturado de Ensino autoral		Microsoft	Integração à Educação Profissional, com oferta do Eixo V do Itinerário Formativo do Novo Ensino Médio em todas as nossas 12 unidades escolares	Aprendizagem Adaptativa (utiliza algoritmos para identificar as formas de aprendizagem de cada aluno e sugerir os próximos passos para aperfeiçoamento dos estudos + aplicação de simulados nos moldes do ENEM e a gestão pedagógica baseada em dados)
	Eficiência na gestão escolar, por meio da definição de parâmetros nacionais de excelência tendo como premissa a Base Nacional Comum Curricular (BNCC)		FGV DGPE - Consultoria para formação de portfólio	EJA Profissionalizante (Reconhecimento de Saberes)	Portal SESI Educação - Ambiente Virtual de Aprendizagem (conteúdos digitais e funcionalidades tecnológicas)
	Corpo docente, com professores qualificados e com Programa de Formação e de Desenvolvimento Profissional da Educação ofertado em âmbito nacional	Plataforma Colaborativa em Rede nacional para atualização e revisão do material didático pelos próprios professores	Rede Nacional de Ciências para a Educação - CpE	Pioneiro na aplicação de robótica, ensino maker e empreendedorismo	CoderZ (simulação de Robô Lego Ev3 e Ensino de Programação)
	Núcleo de Mentoria em rede nacional para multiplicação da metodologia/ formação e desenvolvimento de professores (público interno)	Sistema de Gestão Escolar - SGE implantado em 24 Departamentos Regionais com dados e informações em tempo real integrados ao Portal SESI Educação	Banco Mundial (início da parceria em 2022, com implantação em 2023)	Sala da Aula Digital no Novo Ensino Médio estruturada em 2 Unidades (Jardim da Penha e Araçás)	Sistema de Gestão Escolar (padronização de processos e regras de negócios)
	Ampliação de formação e desenvolvimento do corpo docente e pedagógico (maior oferta de cursos via Unindustria)		Phet Interctive Simulations - Simuladores de Ciências da Natureza (início da parceria em 2022, com implantação em 2023)	Programa de Educação Inclusiva	Solução de Educação à Distância/ LMS - Learning Management System (oferta de cursos de iniciação que auxiliam o trabalhador a complementar seus estudos e melhorar seu currículo para o mercado de trabalho, bem como a melhorar seu relacionamento dentro e fora da indústria)
	Programa de Excelência da Educação (PED): implantação na Unidade de Jardim da Penha, com selo de certificação (1ª fase)			Teste de Orientação de Carreira	Plataforma de Redação Letrus e Imagine
Centro de Formação de Professores (Pós Graduação) para desenvolvimento do público interno e externo					
English for All - Teachers (Embaixada dos Estados Unidos) Programa destina a formação dos professores de Língua Inglesa da Rede SESI					

<p>Cultura</p>	<p>Ações culturais voltadas para a promoção da qualidade de vida e melhoria na saúde mental dos profissionais da indústria e seus familiares por meio de apresentações culturais e teatro Socioeducativo</p> <p>Oferta de programação destinada a democratizar o acesso a espetáculos culturais, como os concertos da Orquestra Camerata SESI, espetáculos, peças teatrais, shows e exposições</p>	<p>A Política Nacional da Cultura ainda está em elaboração, com previsão de aplicação em 2023</p>	<p>Prefeituras</p> <p>Secretaria Estadual da Cultura</p> <p>Empresas privadas</p> <p>Sociedade Civil</p>	<p>Estímulo ativo da Cultura na Educação, realizando dentro das salas de aulas projetos de formação cultural com a oferta de atividade para os alunos filhos de dependentes da indústria e comunidade no contexto musical, teatro e artes</p> <p>Oferta de conteúdo online, por meio da Biblioteca Digital</p>	<p>Não se aplica</p>
<p>Saúde e Segurança na Indústria</p>	<p>Oferta de portfólio com foco em Gestão de Segurança e Saúde, orientados à demanda dos clientes em seus diferentes níveis de maturidade</p> <p>Equipe técnica altamente capacitada e consultores, com expertise em gestão de SST e Promoção da Saúde na indústria, focados em atender às demandas de saúde e segurança na indústria</p> <p>Atendimento aos requisitos do eSocial, incluindo as orientações sobre o envio de eventos</p> <p>Unidades de saúde próprias e terceirizadas, fixas e móveis, modernamente equipadas, o que assegura conforto aos trabalhadores e à equipe de profissionais nas realizações de alguns exames complementares como audiometria, oftalmologia, exames de análises clínicas e consultas ocupacionais</p> <p>Consultorias prestadas por especialistas para a implementação dos programas de SST ou PS, sendo todo atendimento à pessoa jurídica realizado “in company”</p> <p>Centro de Referência de Saúde: padronização de processos e replicação para todas as Unidades (excelência operacional)</p>	<p>Ecossistema de inovação em segurança e saúde na indústria</p> <p>Os Centros de Inovação do SESI focam no desenvolvimento de soluções que tenham potencial de escala e geram impactos positivos mensuráveis nos ambientes industriais e nos trabalhadores. Disponibilizam, por meio das Redes Temáticas, soluções inovadoras em gestão, metodologias e processos de saúde e segurança na indústria. Evitam a superposição de custos e esforços entre os Departamentos Regionais, colaboram para atração de investimentos, incentivo à pesquisa aplicada profissional e cooperam com outras instituições de segurança e saúde no trabalho</p> <p>Atuando em rede, geramos escala e complementaridade no atendimento às indústrias, e ainda contamos com o apoio de credenciadas e licitadas para atuação e atendimentos de Saúde. O trabalho em rede é um diferencial para o fortalecimento da capilaridade, que mantém o SESI perto da indústria nacional e de seus trabalhadores em todas as regiões do país</p>	<p>Governo estadual</p> <p>Sindicatos patronais</p> <p>Outros Departamentos Regionais do SESI</p>	<p>Implantação do Atestado de Saúde Ocupacional Digital</p> <p>Sistema de agendamento online</p> <p>Telemedicina</p>	<p>Sistema S+ (concentra a gestão de dados em ambiente único e gera informações qualificadas e estruturadas para apoiar as indústrias na redução de riscos legais, de custos com saúde e afastamentos, na prevenção de acidentes, na gestão de SST e no aumento da produtividade;</p> <p>Plataforma LMS para oferta de cursos EaD (Ensino à Distância) e semipresenciais em atendimentos às Normas Regulamentadoras da área de Saúde e Segurança do Trabalho)</p> <p>SESI Inovação (canal aberto para a indústria solicitar apoio especializado para solução de desafios e, após seu desenvolvimento, disponibiliza para todo o universo industrial, fortalecendo, com isso, o ecossistema de inovação para soluções em temas que impactam positivamente nos custos relacionados à segurança e saúde)</p> <p>Telemedicina SESI</p>

Premiações e Reconhecimentos

Nossas escolas apresentam resultados de destaque na qualidade de seu ensino, sendo evidenciados com a participação e reconhecimento em competições de robótica educacional, olimpíadas de matemática, ciências e astronomia, dentre outras.

OLIMPÍADA BRASILEIRA DE ROBÓTICA (OBR)

Apoiada pelo Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), Ministério da Educação (MEC) e Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações (MCTIC), conta com o suporte da Sociedade Brasileira de Computação (SBC) e RoboCup Federation, sendo uma das principais olimpíadas de robótica do Brasil, destinando-se a estudantes matriculados na rede pública ou privada com até 19 anos. No Espírito Santo, operamos as duas modalidades que o programa contempla (teórica e prática). Em 2022, o SESI ES obteve êxito em sua participação tendo 14 premiações a nível nacional.



EVENTO	PREMIAÇÃO	EQUIPE
OBR Estadual (Agosto/22)	NÍVEL I	
	1º lugar Robustez	Lego Side - SESI Maruípe
	1º lugar Design	Hyoku - SESI Linhares
	1º lugar Inovação	LEGOTRIX 01 - SESI Jardim da Penha
	1º lugar Dedicção	Orion - SESI Cobilândia
	1º lugar Programação	Andrômeda - SESI Araçás
	1º lugar Maker	Guardiões - SESI Porto de Santana
	1º lugar Melhor Escola Privada	Legos Vorazes - SESI Maruípe
	3º LUGAR GERAL	Tecnolândia - SESI Cachoeiro
	2º LUGAR GERAL	THE WALKING LEGO 01 - SESI Jardim da Penha
	1º LUGAR GERAL	HEROES 1 - SESI Laranjeiras
	NÍVEL II	
	1º lugar Robustez	THE WALKING LEGO 02 - SESI Jardim da Penha
	1º Design	Rigel - SESI Cobilândia
1º lugar Dedicção	Tróia 2 - SESI Linhares	
1º lugar Melhor Escola Privada	SUPER GIRLS - SESI Laranjeiras	
3º LUGAR GERAL	Heroes - SESI Laranjeiras	
2º LUGAR GERAL	Maquinolego - SESI Colatina	
OBR Nacional (Outubro/22)	NÍVEL I	
	1º lugar Responsabilidade social e divulgação científica	LEGOTRIX 01 - SESI Jardim da Penha
	2º lugar Trabalho em Equipe	THE WALKING LEGO 01 - SESI Jardim da Penha
	6º lugar Prática Presencial	THE WALKING LEGO 01 - SESI Jardim da Penha
	3º lugar Trabalho em Equipe	LEVEL UP - SESI Laranjeiras
	11º lugar Prática Presencial	Heroes - SESI Laranjeiras
	3º lugar Modelagem Virtual	Skill UP - SESI Laranjeiras
	3º lugar Modelagem Virtual	Skill UP - SESI Laranjeiras
	3º Lugar no SUPERTAMS	HEROES 1 - SESI Laranjeiras
	8º lugar Simulação	HEROES 1 - SESI Laranjeiras
	6º lugar Simulação	LEGOTRIX 01 - SESI Jardim da Penha
	NÍVEL II	
	3º lugar Trabalho em Equipe	LEGOTRIX 02 - SESI Jardim da Penha
	3º lugar Simulação	THE WALKING LEGO 02 - SESI Jardim da Penha
1º lugar Modelagem Virtual	THE WALKING LEGO 02 - SESI Jardim da Penha	
3º lugar Simulação	THE WALKING LEGO 02 - SESI Jardim da Penha	

FIRST LEGO LEAGUE (FLL)

Programa internacional, sem fins lucrativos, a FLL é uma parceria entre a Fundação FIRST (For Inspiration and Recognition of Science and Technology) com a ajuda do LEGO Group. Contempla jovens de 9 a 16 anos, matriculados na rede pública ou privada, e tem como objetivo desafiar os participantes a buscarem soluções para problemas comuns da sociedade moderna, utilizando a ciência e a tecnologia. A avaliação das equipes é feita através de quatro categorias: projeto de inovação, Core Values, design do Robô, Desafio do Robô. Em 2022, 11 unidades do SESI ES participaram do desafio, sendo o terceiro ano que o evento foi realizado em solo capixaba. A temporada, cujo tema foi Cargo Connect, focou no desenvolvimento de projetos ligados ao transporte e logística.



EVENTO	PREMIAÇÃO	EQUIPE
Regional FLL ES 2021-22 (Abril/22)	1º Lugar Finais Desafio do Robô	Andrômeda - SESI Araçás
	1º Lugar Desempenho do Robô	Legotrix - SESI Jardim da Penha
	2º Lugar Desempenho do Robô	Andrômeda - SESI Araçás
	2º Lugar Core Values	Andrômeda - SESI Araçás
	1º Lugar Projeto de Inovação	Lego Side - SESI Maruípe
	2º Lugar Projeto de Inovação	Tecnolândia - SESI Cachoeiro
	1º Lugar Design do Robô	The Walking Lego - SESI Jardim da Penha
	2º Lugar Design do Robô	Tróia - SESI Linhares
	1º Lugar Geral	Avalon - SESI Cachoeiro
	3º Lugar Geral	Legotrix - SESI Jardim da Penha
Regional FLL ES 2022-23 (Dezembro/22)	1º Lugar Projeto de Inovação	The Walking Lego - SESI Jardim da Penha
	1º Lugar Core Values	Tecnolândia - SESI Cachoeiro
	1º Lugar Geral	Legotrix - SESI Jardim da Penha
	2º Lugar Geral	Avalon - SESI Cachoeiro
	3º Lugar Geral	LEVEL UP - SESI Laranjeiras

F1 IN SCHOOLS

evento que tem como objetivo estimular o empreendedorismo jovem, a partir da criação de microempresas, a utilização de recursos tecnológicos e o desenvolvimento de marca, nome, logotipo, cores, identidade visual da equipe, além de criar planos de negócios e de marketing, patrocínio e estratégias em mídias sociais. Sua proposta é promover uma liga que simule os desafios profissionais de uma corrida de carros, desde a criação da escuderia até a competição na pista. O detalhe fica por conta do tamanho dos modelos, que são reduzidos. Em 2022, a equipe Pocadores Racing Team, do SESI de Jardim da Penha, em Vitória, conquistou uma vaga para o mundial do torneio que aconteceu na Austrália, recebendo diversas premiações.

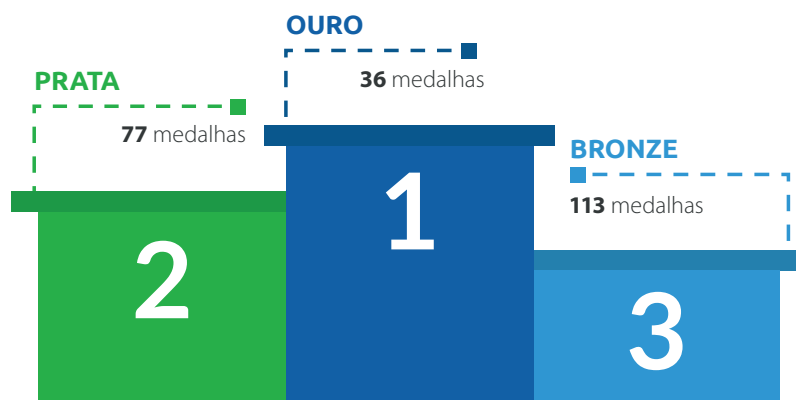


EVENTO	PREMIAÇÃO	EQUIPE
Seletiva Interna F1 in Schools (Abril 2022)	1º LUGAR DESIGN & ENGENHARIA	POCADORES - SESI Jardim da Penha
	1º LUGAR ESPECIFICAÇÃO & ESCRUTÍNIO	POCADORES - SESI Jardim da Penha
	1º LUGAR APRESENTAÇÃO VERBAL	CPX RACING - SESI Araçás
	1º LUGAR GESTÃO DE PROJETO	POCADORES - SESI Jardim da Penha
	1º LUGAR PROJETO SOCIAL	ALFA OS - SESI Porto de Santana
	1º LUGAR CARRO MAIS VELOZ	MAKAIRA - SESI Maruípe
	1º LUGAR EMPREENDIMENTO	POCADORES - SESI Jardim da Penha
	3º LUGAR GERAL	GEAR ONE - SESI Civit
	2º LUGAR GERAL	CPX RACING - SESI Araçás
	1º LUGAR GERAL	POCADORES - SESI Jardim da Penha
Festival SESI de Robótica (Maio 2022)	1º Lugar em Mídia Social	CPX RACING - SESI Araçás
	1º Lugar em Patrocínio	CPX RACING - SESI Araçás
	1º Lugar em Escrutínio	POCADORES - SESI Jardim da Penha
Mundial F1 in Schools 2021-22 (Julho 2022)	1º Lugar Geral	POCADORES - SESI Jardim da Penha
	Indicação para o prêmio Escrutínio	POCADORES - SESI Jardim da Penha
	18º Lugar geral	POCADORES - SESI Jardim da Penha

Regional F1 in Schools ES 2022-23 (Dezembro/22)	1º Lugar Engenharia	POCADORES - SESI Jardim da Penha
	1º Lugar Mídias Digitais	CPX RACING - SESI Araçás
	1º Lugar Escrutínio	POCADORES - SESI Jardim da Penha
	1º Lugar Apresentação Verbal	CPX RACING - SESI Araçás
	1º Lugar Identidade Visual	CPX RACING - SESI Araçás
	1º Lugar Patrocínio e Marketing	POCADORES - SESI Jardim da Penha
	1º Lugar Carro Mais Veloz	POCADORES - SESI Jardim da Penha
	1º Lugar PIT	CPX RACING - SESI Araçás
	1º Lugar Gestão de Projetos	CPX RACING - SESI Araçás
	1º Lugar Mata Mata	POCADORES - SESI Jardim da Penha
	1º Lugar Geral	POCADORES - SESI Jardim da Penha
	2º Lugar Geral	CPX RACING - SESI Araçás
	3º Lugar Geral	Hyoku - SESI Linhares

OLIMPÍADA CANGURU DE MATEMÁTICA

É a maior competição de Matemática do mundo, com mais de 6 milhões de participantes por ano nos 75 países. Destaque do SESI ES em 2022 com 6.139 alunos inscritos e premiados com 494 medalhas nas seguintes categorias:



OLIMPÍADA BRASILEIRA DE MATEMÁTICA DAS ESCOLAS PÚBLICAS (OBMEP)



É uma realização do Instituto de Matemática Pura e Aplicada (IMPA), e tem como objetivo estimular o estudo da Matemática e revelar talentos na área. O SESI ES em 2022 conquistou 26 medalhas nos seguintes níveis: Nível 1: 2 prata + 6 bronze | Nível 2: 4 prata + 11 bronze | Nível 3: 1 prata + 2 bronze.

OLIMPÍADA BRASILEIRA DE ASTRONOMIA E ASTRONÁUTICA (OBA)



Competição apoiada pela Sociedade Astronômica Brasileira (SAB), pela Agência Espacial Brasileira (AEB) com o objetivo de fomentar o interesse dos jovens pela Astronomia e pela Astronáutica e ciências afins. Em 2022 o SESI ES contou com 6.755 alunos inscritos conquistando 179 medalhas.

OLIMPÍADA NACIONAL DE CIÊNCIAS (ONC)



Integra o Programa Ciência na Escola e é uma realização de cinco Sociedades Científicas: a Sociedade Brasileira de Física (SBF), a Associação Brasileira de Química (ABQ), o Instituto Butantan, a Sociedade Astronômica Brasileira e a Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP); ela resulta de um convite do Ministério de Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI) às Sociedades e se destina a estudantes do Ensino Médio e do 6º a 9º ano do Ensino Fundamental. Em 2022 tivemos 2.518 alunos participantes da primeira fase e 280 da segunda fase, alcançando 75 premiações (1 ouro, 10 prata, 12 bronze e 52 mérito).

Nossos serviços de saúde também foram reconhecidos, pelo terceiro ano consecutivo, conquistando o 1º lugar na categoria Medicina e Segurança no Trabalho no Prêmio Excelência Saúde. A iniciativa reconhece as empresas que prestam atendimento de excelência à população no Espírito Santo. A escolha do destaque da categoria foi realizada por meio de pesquisa de mercado junto com a população da Grande Vitória. A consolidação do SESI ES como uma instituição de peso e atuante na promoção da saúde e da segurança do trabalho para a indústria demonstra a importância que temos na prestação desses serviços em nosso estado.

Também em 2022 fomos certificados pela Revista Proteção, uma das maiores referências em Saúde e Segurança em âmbito nacional, com o Prêmio Top of Mind Proteção pelo desempenho na pesquisa desenvolvida junto ao setor prevencionista brasileiro, com o 1º lugar na categoria Entidades Prestadoras de Serviços.

Na esfera institucional, conquistamos o selo Great Place to Work (GPTW), que reconhece as melhores empresas para se trabalhar no Estado, país e no mundo, levando em consideração fatores como experiência do colaborador, bem-estar, identificação de valores e perspectiva de crescimento. O GPTW certifica as empresas que se destacam por escutar e satisfazer os interesses dos colaboradores, sendo um lugar em que eles confiam nas pessoas para quem trabalham, sentem orgulho do que fazem e apreciam outras pessoas com quem trabalha. Em 2022, superamos os resultados do ano anterior, apontando que nossos colaboradores nos definem como um local de respeito, oportunidade, desenvolvimento e sucesso, alcançando uma média geral de 92% de favorabilidade.



Executivos e parte da equipe do Sesi Saúde recebendo o Prêmio Excelência em Saúde 2022



Presidente da Findes, executivos e parte da equipe da Gerência Executiva de Pessoas recebendo o reconhecimento Great Place to Work (GPTW)



Estratégia de Atuação

Direcionadores Institucionais

PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027

O Plano Estratégico Sistêmico foi idealizado em uma atuação conjunta entre os Departamentos Nacional e Regionais, considerando tendências a nível nacional relevantes para os negócios do SESI e, conseqüentemente, para a indústria. Foram considerados os desafios da instituição, sem fragmentar os princípios que regem a atuação articulada, sistêmica, digital, integrada e eficiente.

Esse instrumento de gestão define o que precisa ser feito e porque deve ser feito. O monitoramento da sua execução analisa o desempenho alcançado e propõe possíveis ajustes, podendo ser preventivos e corretivos, buscando a assertividade das ações em prol da indústria brasileira e também dos desafios locais. Transformar vidas para uma indústria mais competitiva é o propósito que orienta o SESI para a superação dos desafios da indústria brasileira e o motiva no compromisso de ajudar o Brasil a conquistar um novo patamar de produtividade e equidade social.

Para o ciclo 2022-2027, o plano estratégico sistêmico considerou a conjuntura de constantes mudanças e muitas incertezas. Mais do que nunca, tivemos que nos adaptar de forma rápida e criar novas soluções ainda mais efetivas para atender a novas demandas. Foi-se o tempo em que era possível projetar o passado para o futuro com bom grau de confiança. Nesse sentido, as decisões sobre a direção a ser seguida, o momento para tomar tais decisões e a implantação da gestão da mudança são fatores essenciais na administração estratégica. E é com esse espírito, senso de urgência e olhar de longo prazo que o SESI se reposicionou estrategicamente em relação ao futuro, com a visão

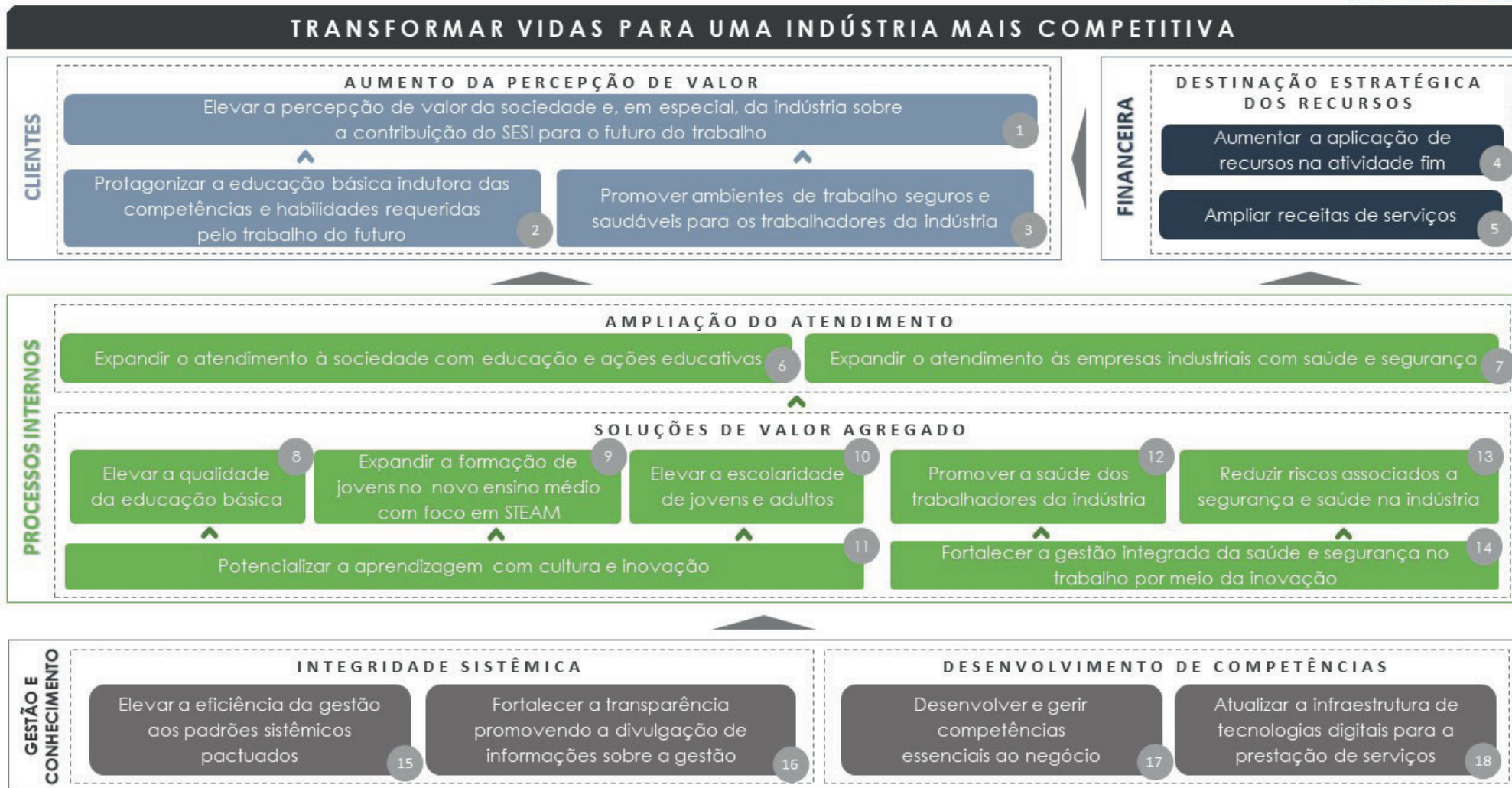
das mudanças e direcionamentos necessários até 2027. Ser visto e reconhecido pelos seus diferenciais em todos os seus negócios é o que a estratégia 2022-2027 pretende alcançar, materializada em um mapa que contém 18 objetivos estratégicos. O mapa estratégico, a descrição dos objetivos, o conjunto de indicadores e outras informações relevantes para o desdobramento da estratégia sistêmica no Regional encontram-se nos próximos capítulos desse documento.

A partir do plano estratégico definido, são estruturadas, em um plano tático-operacional, as ações de curto prazo, materializadas no Plano de Ação e no Orçamento, que são definidos anualmente. Estes instrumentos são monitorados periodicamente no intuito de identificar se as ações executadas e os recursos necessários estão de acordo ao planejado, contribuindo efetivamente para o resultado das metas e, também, em alinhamento aos desafios do ambiente externo. Nos casos satisfatórios, permanecem as ações planejadas; já para os casos insuficientes, as ações são replanejadas para corrigir os desvios, sejam físicos ou financeiros, que impactam nos resultados esperados.

Para o monitoramento do plano, são realizadas reuniões estratégicas para intensificar e criar rotinas de avaliação, envolvendo desde a alta gestão aos gerentes regionais, com o objetivo de analisar os resultados físico e financeiro obtidos. Em complemento são feitas reuniões individuais, onde são tratados os resultados alcançados. Esta ação corrobora para o acompanhamento e controle dos indicadores estratégicos e contribui para uma atuação proativa. Durante o exercício de 2022, o Plano de Ação foi suplementado, sendo o mesmo submetido à aprovação do Conselho do SESI ES.



Mapa Estratégico 2022-2027



O mapa estratégico representa, em um diagrama, o plano estratégico definido. Para que a comunicação seja assertiva, o mapa decompõe os 18 objetivos estratégicos em quatro perspectivas e seis focos de atuação, englobando todos os níveis organizacionais. A visão clara e específica torna mais palpável a execução de ações práticas condizentes com os resultados desejados.

Perspectiva

A perspectiva define os diferentes aspectos que devem ser trabalhados de forma integrada, ajudando uns aos outros. Ou seja, ela delinea a relação de causa e efeito proposta pela metodologia, estruturando o negócio em quatro dimensões: (i) clientes; (ii) financeira; (iii) processos internos e (iv) gestão e conhecimento.

Focos de Atuação

Em um segundo nível, para cada perspectiva foi definido um foco de atuação para os objetivos estratégicos, agrupando-os e orientando o teor da operação, sendo eles: Aumento da percepção de valor; Destinação estratégica dos recursos; Ampliação do atendimento; Soluções de valor agregado; Integridade Sistêmica e Desenvolvimento de Competências.

Objetivos Estratégicos

Define, dentro de cada perspectiva e foco estratégico, o que deve ser alcançado e o que é crítico para o sucesso da mudança organizacional pretendida. Um objetivo é uma descrição qualitativa daquilo que se pretende atingir.

Indicadores Estratégicos

Ferramenta utilizada para monitorar o alcance do objetivo, aferindo a evolução dos resultados e indicando possíveis correções, bem como a criação de estratégias de melhoria. A aferição periódica dos indicadores é insumo para tomada de decisão.

Meta

A partir de cada objetivo, e por meio do seu respectivo indicador, define-se onde se pretende chegar, de forma mais específica e tangível. A meta definida para cada indicador traduz se o objetivo foi atingido, ou não, ao longo do período.

Ao respeitar a atuação de cada ente que compõe o Sistema SESI, metas e indicadores foram definidos, sendo: para os Departamentos Regionais - indicadores para cada um dos objetivos estratégicos e para o Departamento Nacional - indicadores para os focos de atuação.

A busca pela melhoria constante do desempenho institucional pauta a atuação do SESI, desde a sua formação. Ciente de que novos avanços são necessários, notadamente em contextos adversos como o enfrentado nos últimos anos, coube ao Conselho Nacional, a partir de iniciativa do Departamento Nacional, instituir, por meio da Resolução nº 93/2020, posteriormente substituída pela Resolução nº 58/2021, diretrizes que promovam o fortalecimento estratégico sistêmico e o aprimoramento da gestão.

O Programa de Eficiência da Gestão representa um dos pilares operacionais dessa iniciativa. Fruto de um pacto federativo, ele consiste na definição de indicadores e referenciais nacionais (metas), bem como na adoção de medidas que incentivem o cumprimento pelos Departamentos Regionais, destacando a elaboração, a pactuação e o monitoramento das ações de melhoria para cada entidade regional. De forma a garantir a efetividade, o programa prevê que o desempenho insuficiente do Departamento Regional acarreta a aplicação de diversas medidas indutoras pelo Departamento Nacional para o alcance dos referenciais nacionais.

Atento ao compromisso firmado, no decorrer de 2022, o SESI aplicou os esforços necessários para atingir os referenciais acordados para o exercício, em alinhamento às ações constantes do projeto pactuado com o Departamento Nacional. Os resultados apurados serão analisados no Capítulo 5 – Desempenho.

Planejar iniciativas que sejam bem-sucedidas ao fazer o que a indústria precisa, tanto quantitativa como qualitativamente; desenvolver ações positivas no âmbito da atuação das instituições, com o objetivo de atender ao avanço produtivo do setor industrial. Tudo isso, norteia o SESI ao traçar seu Plano de Ação.

A partir do Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027 e do Programa de Eficiência da Gestão são definidas as iniciativas necessárias ao alcance dos objetivos e metas definidas nos principais instrumentos de gestão. Tais propostas físicas e orçamentárias vão compor o documento Plano de Ação e Orçamento de cada exercício, após submissão e aprovação pelos Conselhos Nacional e Regionais.

Ao seguir as boas práticas de gestão, o desempenho dos projetos do Departamento Nacional é continuamente monitorado com o propósito de identificar se a execução está em conformidade com o planejado. Esta atuação visa contribuir com o alcance dos resultados esperados e permitir a atuação proativa e estruturada no enfrentamento de eventuais mudanças de cenário.

A cada ano, o Departamento Nacional orienta os Departamentos Regionais na elaboração e revisão dos respectivos Planos de Ação e Orçamento, para que haja congruência entre a estrutura dos documentos, visando a uma comunicação clara das ações planejadas pelo Sistema SESI.

Por fim, a correlação entre o planejamento estratégico e sua realização é regularmente divulgada no Site da Transparência.

PLANO ESTRATÉGICO REGIONAL 2020-2023

O SESI optou por trabalhar o planejamento estratégico 2020-2023 de forma sistêmica, contemplando todas as suas Entidades dentro do seu conjunto estratégico. Portanto, o ciclo da estratégia da FINDES considerou prioritariamente dois cenários:

1. Mudanças impostas pelo cenário acelerado, dinâmico e disruptivo pós-pandemia da Covid-19;
2. A transição de gestão que aconteceu em agosto/20, cuja liderança entendeu necessário realizar ajustes na estratégia organizacional, refletindo o plano de gestão da nova administração especialmente para o triênio 2020-2023.

Nesse contexto, a estratégia foi elaborada considerando todos os negócios e entidades que compõem a Federação, com forte direcionamento para a experiência dos nossos múltiplos clientes, com a participação de diversas partes interessadas - internas e externas à organização e seus negócios - sempre a partir do nosso propósito: Transformar vidas e impulsionar negócios para desenvolver o Espírito Santo.

Seguem, na sequência, as principais etapas do processo, com suas respectivas entregas e resultados.

A primeira fase do projeto possibilita a exploração do ambiente, construindo um diagnóstico que serve de base para a revisão da estratégia



As entregas mais relevantes dessa etapa foram: Matriz SWOT institucional elaborada (consolidação dos contextos interno e externo); Cenários prospectivos construídos; Estratégias robustas identificadas.

A segunda fase do projeto apresenta análises de segmentos, proposta de valor, portfólio de produtos e preço, possibilitando a escolha do (re)posicionamento estratégico dos negócios



As entregas mais relevantes dessa etapa foram: oficinas de design thinking realizadas, com a elaboração de personas, Canvas Proposta de Valor, Blueprints (jornada do cliente), Canvas de Negócios, Priorização das Iniciativas e pesquisas de validação das hipóteses de valor com cerca de 5% de todos os clientes para todos os negócios do SESI (Educação Básica, Saúde e Segurança na Indústria e Cultura). Além disso, foram desenhados modelos de negócios e a análises de viabilidade, que considerou os drives de receitas, despesas, custos e produção, com desempenho histórico a partir de 2018 e com projeções até 2025.

As terceira e quarta fases do projeto apresentam os objetivos estratégicos, seus indicadores, metas e projetos priorizados para alcançar o reposicionamento estratégico desejado



Na construção dos objetivos estratégicos institucionais e dos negócios consideramos os seguintes insumos



O cruzamento e análise desses insumos resultou no Mapa de Objetivos Estratégicos, contemplando 9 eixos com 18 objetivos estratégicos, além de mais 2 macro objetivos institucionais:

Nosso propósito: Transformar vidas e impulsionar negócios para desenvolver o Espírito Santo



Em adição, foi elaborado um inventário com iniciativas que já estavam em curso na Findes, além daquelas identificadas durante as oficinas de design thinking, alcançando mais de 100 projetos, categorizados em três níveis de reporte (estratégico, estruturante, tático-operacional). As iniciativas que se consolidaram como projetos estratégicos dando sustentação aos objetivos estratégicos, totalizaram 59, compondo assim o portfólio da Findes para o período da atual gestão (2020-2023). Destes, destacam-se 2 eixos, 4 objetivos estratégicos e 8 projetos ligados a estratégia do SESI.

Portfólio Estratégico 2 eixos | 4 objetivos estratégicos | 8 projetos

EIXOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS
EDUCAÇÃO E LIDERANÇA	Expandir a oferta e ampliar a qualidade da educação básica	Implantação da Escola Sesi de Referência Modernização do Sesi Maruípe Modernização do Sesi Cachoeiro de Itapemirim Ampliação do novo ensino médio Estudos de viabilidade para oferta de educação básica
	Ampliar a formação básica e profissional de jovens e adultos	Expansão da EJA
SAÚDE E SEGURANÇA	Contribuir para a melhoria da saúde e segurança do trabalhador, potencializando a produtividade nas indústrias	Implantação do Centro de Referência em SST Expansão da cobertura em SSI
	Ampliar a oferta de serviços de saúde de alto valor agregado	-

Para garantir a execução da estratégia o mais próximo do planejado, bem como gestar riscos e se antecipar a eles o quanto antes, gerenciamos e monitoramos com frequência e proximidade aos gestores e times as evoluções, identificando e corrigindo de forma precisa os desvios que podem ocorrer durante a execução do planejamento.

A última fase do projeto tem como foco a mudança organizacional e o processo de tomada de decisões



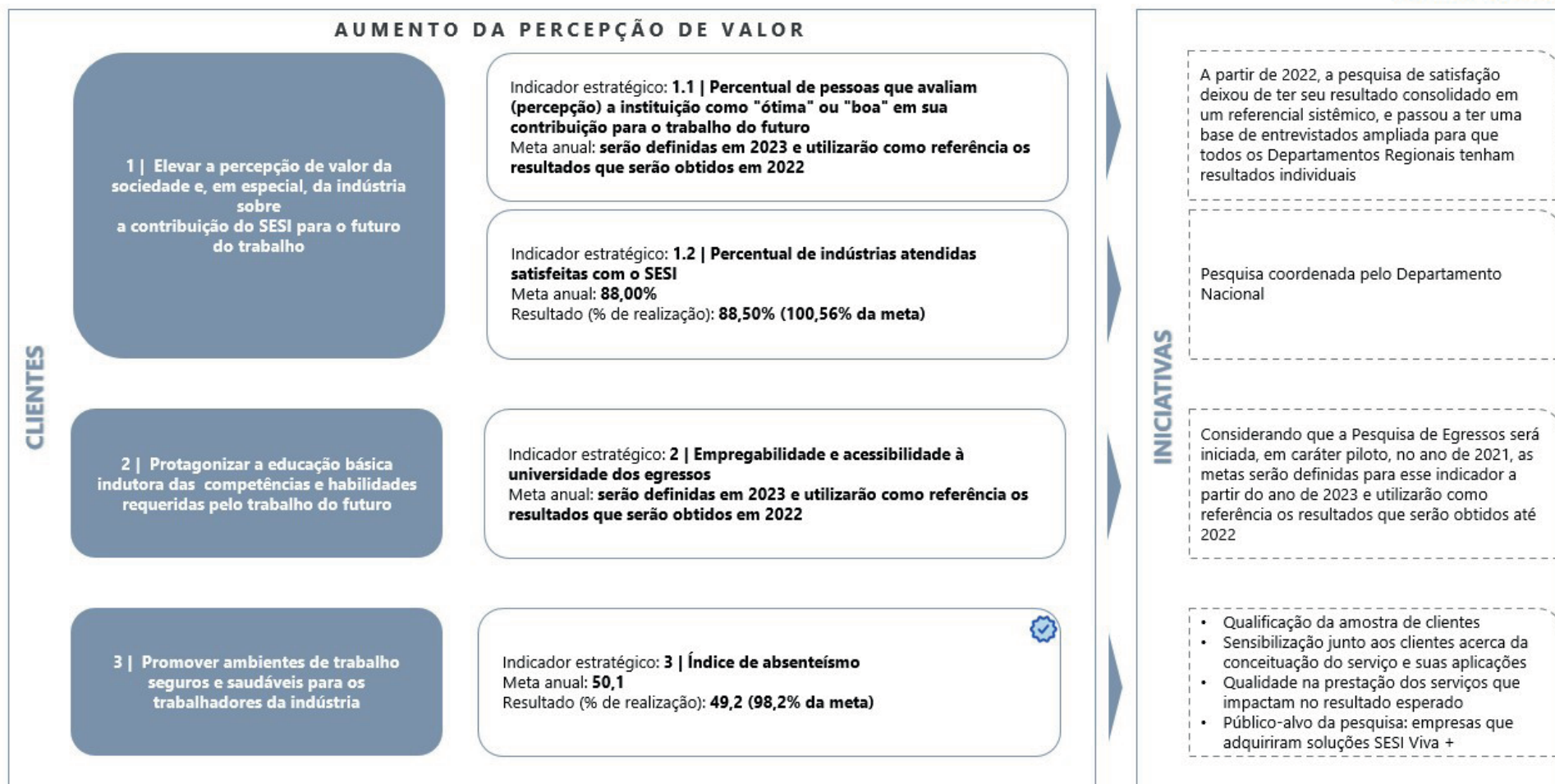
Diversos atores, instrumentos e ferramentas serão utilizados no processo de Governança, considerando as instâncias decisórias da Findes. Para cada fórum, a devida sensibilização e comunicação serão realizadas previamente, bem como os principais atores serão envolvidos. A coordenação destas atividades compete à Diretoria Geral, com suporte da Gerência Executiva de Gestão e Finanças



Desempenho

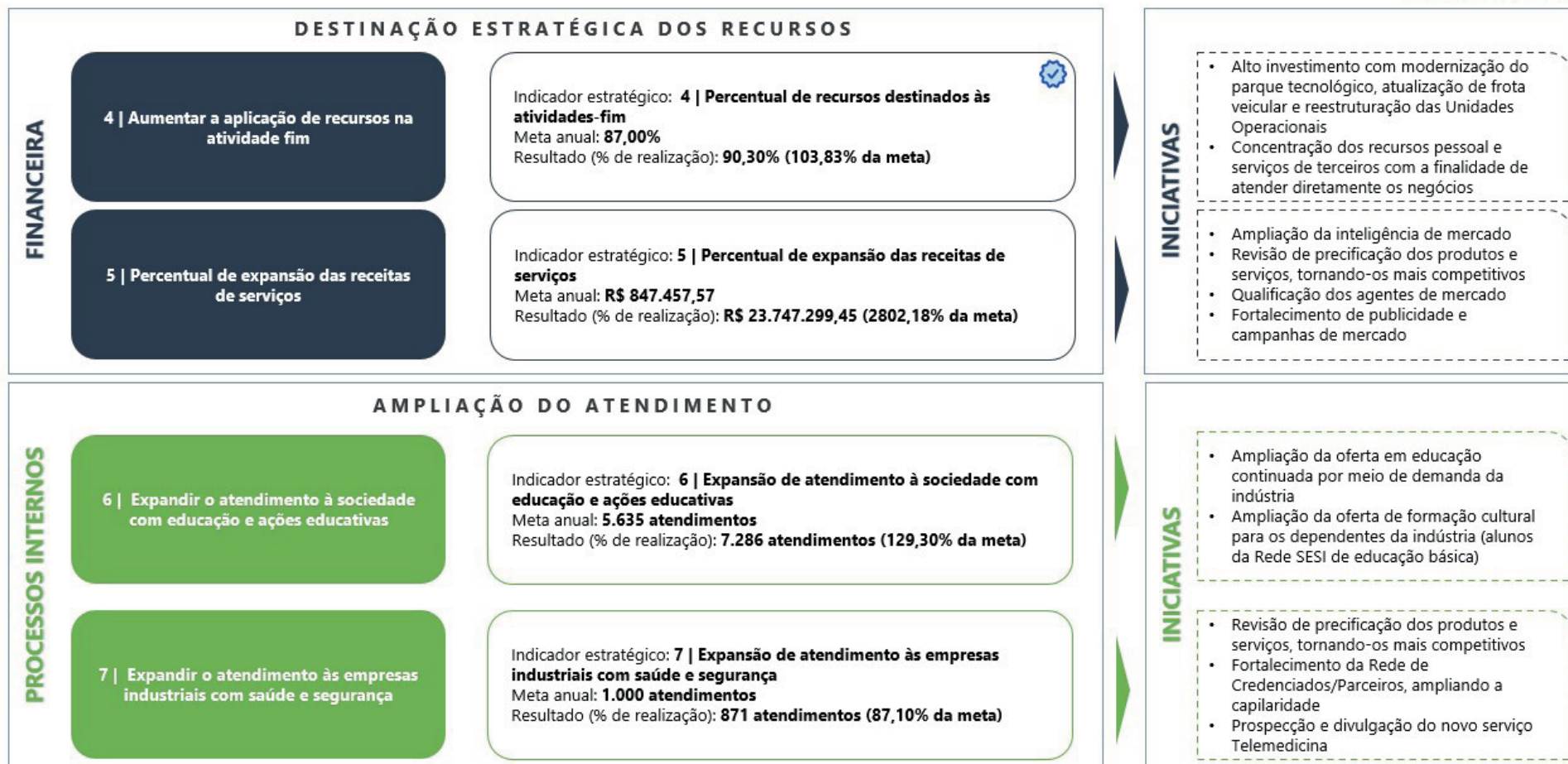
Buscamos, ao longo de 2022, direcionar nossos recursos, esforços e ações para o cumprimento dos resultados pactuados no Plano Estratégico Sistêmico bem como no Programa de Eficiência da Gestão, conforme detalhamos a seguir, considerando a estrutura proposta para cada perspectiva estratégica:

Resultados estratégicos 2022



Contido no Programa de Eficiência da Gestão

Resultados estratégicos 2022



Confido no Programa de Eficiência da Gestão



Resultados estratégicos 2022



Contido no Programa de Eficiência da Gestão



Resultados estratégicos 2022



SOLUÇÕES DE VALOR AGREGADO

PROCESSOS INTERNOS

11 | Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação

Indicador estratégico: **11 | Indicador em construção**
Meta anual: **não se aplica**
Resultado (% de realização): **não se aplica**


12 | Promover a saúde dos trabalhadores da indústria

Indicador estratégico: **12 | Número de Trabalhadores atendidos com produtos de promoção da saúde**
Meta anual: **27.421 trabalhadores**
Resultado (% de realização): **25.800 trabalhadores (94,09% da meta)**

13 | Reduzir riscos associados a segurança e saúde na indústria

Indicador estratégico: **13 | Percentual de indústrias atendidas que reduziram seus riscos ocupacionais**
Meta anual: **serão definidas em 2023 e utilizarão como referência os resultados que serão obtidos em 2022.**

14 | Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança

Indicador estratégico: **14 | Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança** 
Meta anual: **16.762 vidas ativas**
Resultado (% de realização): **59.551 vidas ativas (355,27% da meta)**

INICIATIVAS

- Campanhas ativas de comunicação
- Fortalecimento de Redes Sociais: novo site e LinkedIn
- Novos contratos de "Sesi Ginástica na Empresa"

Em 2022 foi o primeiro ano de vigência da NR 1, conforme Portaria SEPRT 8.873 - 2021, que trata sobre o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). Foram desenvolvidas adequações no sistema de operação de forma a atender a legislação vigente tanto para o PGR, como também para o PCMSO

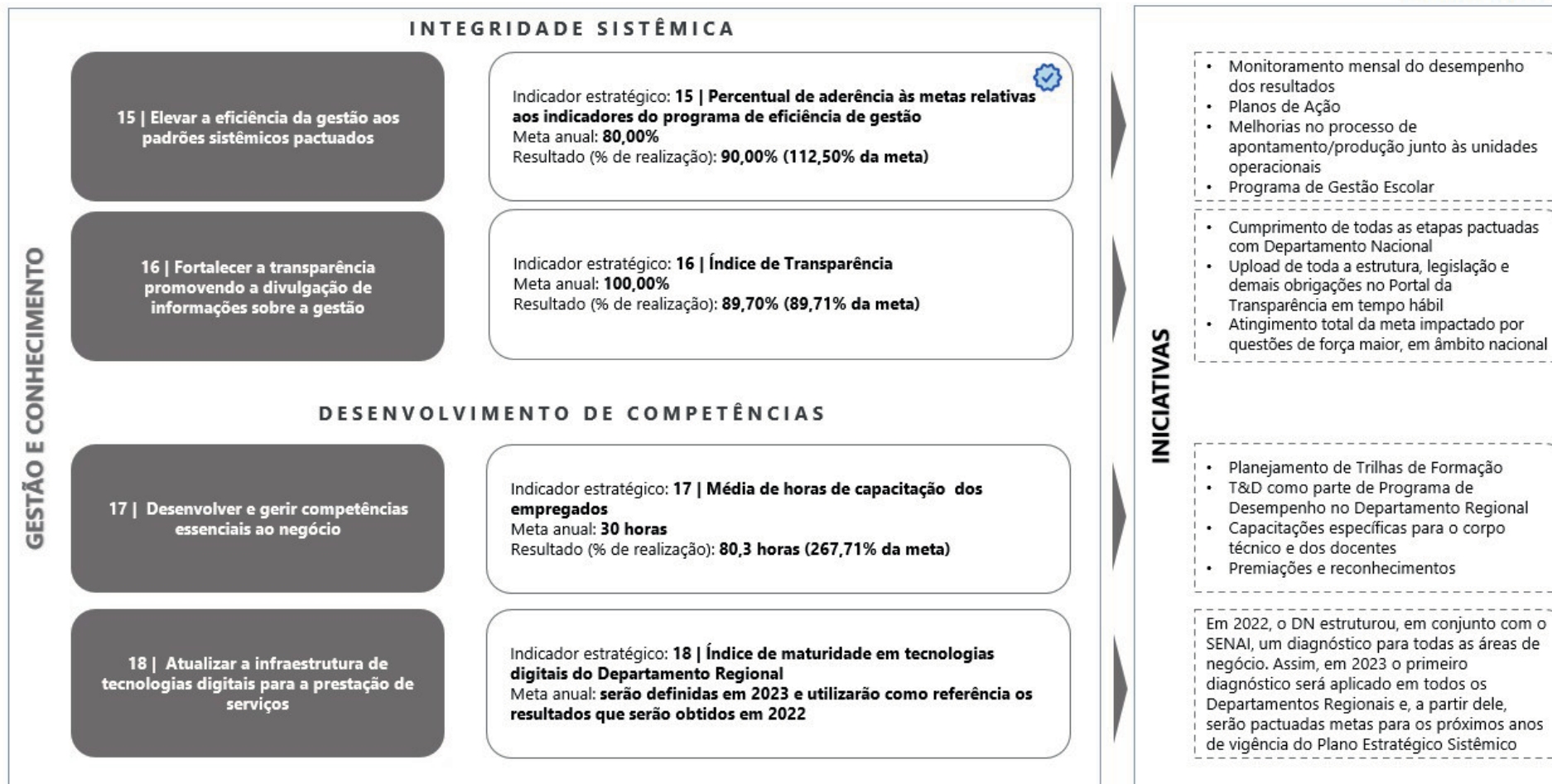
- Gestão mais eficiente dos contratos (Lean Office para melhoria de processos internos)
- Fortalecimento da Rede de Credenciados/Parceiros, ampliando a capilaridade
- Novas ferramentas: Agendamento On-line e ASO Digital



Contido no Programa de Eficiência da Gestão



Resultados estratégicos 2022



Contido no Programa de Eficiência da Gestão

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA NA GESTÃO

A busca pela excelência em seus negócios, por meio da melhoria contínua do desempenho institucional e operacional, pauta a jornada do SESI desde a sua formação. Há dois anos, com a institucionalização do Programa de Eficiência da Gestão (PEG) pelo Conselho Nacional do SESI buscamos fortalecer e aprimorar nossa estratégia de atuação.

Fruto de um pacto federativo, o Programa consiste no alcance de resultados estratégicos, expressos por indicadores e referenciais nacionais cuidadosamente selecionados, bem como de medidas que incentivam o cumprimento de metas pelos departamentos regionais, destacando a elaboração, a pactuação e o monitoramento de ações de melhoria individuais para cada entidade regional. Assim, ciclo após ciclo, elaboramos um plano de ação - em nível tático-operacional - que tem como base o resultado do Diagnóstico de Maturidade da Gestão, aplicado pelo SESI DN.

Em 2022, esse diagnóstico permitiu identificar oportunidades de melhoria e sinalizar desafios ao SESI ES para aprimorar suas práticas, garantindo o alcance de eficiência, eficácia e efetividade no cumprimento da nossa. Sua construção aconteceu colaborativamente com as áreas responsáveis diretamente pelos indicadores e/ou processos. Para melhorias nos processos foram propostas 17 ações distribuídas entre os seguintes temas de gestão: relacionados abaixo:

- Inteligência de mercado
- Pessoas
- Aquisição e Gestão de Contratos
- Gestão da operação
- Gestão de Fornecedores
- Infraestrutura e tecnologia
- Processos

Das ações propostas, três foram concluídas no ano de 2022 e as demais estão com previsão de término no ano de 2023. Na busca pela elevação no desempenho dos indicadores pactuados, quatro ações foram propostas relacionadas diretamente à evolução destes indicadores:

- Custo hora-aluno Ensino Fundamenta
- Custo hora-aluno Ensino Médio
- Custo hora-aluno Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante
- Percentual de conclusão de Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante
- Resultado do ENEM

Estas ações foram desdobradas em 82 atividades, sendo 43 concluídas e outras 39 ainda em andamento com previsão de término para os meses de 2023.

Com o objetivo de garantir sua efetividade, o Programa prevê que o não atingimento dos parâmetros definidos acarreta obrigações aos regionais, podendo, inclusive, ocasionando a interrupção de aportes financeiros discricionários do Departamento Nacional. Para que essa situação seja evitada, realizamos o acompanhamento das ações propostas mensalmente diretamente com os responsáveis, bem como reportamos às instâncias decisórias desvios consideráveis para intervenções e ajustes necessários, nos diversos níveis organizacionais. Todos os registros são evidenciados no Sistema de Gestão de Apoio Financeiro (SGF). Atento ao compromisso firmado, o SESI ES intensificou, no decorrer de 2022, os recursos e os esforços necessários para atingir os referenciais acordados para esse exercício, em alinhamento às ações constantes do programa pactuado com o Departamento Nacional.

PEG RESULTADOS 2022				
CATEGORIA	INDICADOR	META ANUAL	RESULTADO	% DE EXECUÇÃO
Eficiência	Custo hora-aluno do Ensino Fundamental	R\$ 11,00	R\$ 10,53	95,73%
Eficiência	Custo hora-aluno do Ensino Médio	R\$ 12,71	R\$ 15,27	120,14%
Eficiência	Custo hora-aluno da EJA Profissionalizante	R\$ 8,63	R\$ 10,24	118,66%
Eficiência	Percentual de recursos destinados às atividades-fim	87,00%	90,3%	103,79% ●
Eficiência	Impacto da folha de pessoal no orçamento	54,50%	55,2%	101,28%
Eficiência	Percentual de Conclusão do Ensino Médio	89,50%	81,3%	90,84%
Eficiência	Percentual de Conclusão do curso de EJA Profissionalizante (médio)	65,00%	62,8%	96,62% ●
Eficiência	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	16.762	59.551	355,27% ●
Efetividade	Resultado da Prova Brasil ou simulado	75,00%	N/A	- ●
Efetividade	Resultado do ENEM	621	N/A	- ●
Efetividade	Índice de Absenteísmo	50,1	49,2	98,20 ●
Efetividade	Aderência do Sesi à demanda da indústria	88,7%	91,00%	102,59%

● Contido no Planejamento Estratégico Sistêmico 2022-2027

CLASSIFICAÇÃO NO PROGRAMA DE EFICIÊNCIA NA GESTÃO

Em 2022 a classificação obtida pelo Departamento Regional do Espírito Santo no PEG foi suficiente. As iniciativas que nos levaram a esse resultado foram:

Custo Hora-Aluno Fundamental - O indicador praticamente atingiu a meta, ficando minimamente abaixo do valor estabelecido, resultado atingido com aproveitamento da oferta de matrículas na modalidade que atualmente é a maior do Departamento Regional, e conta com percentual de conclusão alto.

Custo Hora-Aluno Médio - O indicador atingiu resultado fora da meta, porém dentro da tolerância estabelecida e contou com uma recuperação ao longo do ano, fruto de um trabalho iniciado ainda em 2021. A modalidade conta com o maior custo de pessoal e com menor quantidade de alunos além de maior mensalidade; portanto, a mesma sofre mais variação desses valores. O resultado foi atingido devido especialmente ao retorno da gratuidade à modalidade e da correta apropriação de produção, em destaque das atividades complementares.

Custo Hora-Aluno EJA Profissionalizante: O indicador ficou com resultado fora da meta (porém dentro da tolerância) principalmente devido ao maior controle do período de reconhecimento de saberes e da apropriação correta das horas realizadas.

Percentual de recursos destinados às atividades-fim: Atingimento do resultado acima da meta, que vem se mantendo ao longo dos anos, principalmente por uma forte alocação de recursos e investimentos nos negócios de educação, e saúde e cultura.

Impacto da folha de pessoal no orçamento: Meta não atingida, porém dentro da tolerância estabelecida, uma vez que o regional precisou ajustar seu quadro de pessoal para readequação de processos internos.

Percentual de Conclusão do Ensino Médio: O indicador ficou abaixo da meta esperada, porém dentro da tolerância. Entretanto o resultado ficou bem abaixo do que era inicialmente esperado frente ao resultado de 2021; nesse sentido a evasão ainda tem um impacto menor do que o índice de reprovação, o que demonstra uma necessidade de maior acompanhamento pedagógico dos alunos.

Percentual de Conclusão do curso de EJA Profissionalizante (médio):

O indicador ficou levemente abaixo da meta, porém dentro da tolerância. Este indicador teve sua primeira mensuração oficial em 2022, portanto ainda era incerto o resultado das iniciativas para manter o aluno da EJA engajado nas atividades do curso, especialmente por se tratar de uma oferta gratuita e que costuma ter uma evasão alta por conta do perfil do aluno.

Resultado da Prova Brasil ou simulado: Esse indicador estava contemplado no Programa de Eficiência da Gestão e sua apuração deveria ocorrer pelo resultado da Prova Brasil, aplicada pelo INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira) ou pelo resultado de um simulado promovido pelo Departamento Nacional.

Ocorre que o INEP restringiu o acesso aos microdados necessários para apuração dos resultados das escolas SESI na Prova Brasil. Além disso, durante o período de pandemia, os simulados foram realizados à distância ou de forma híbrida, condições diferentes das aplicadas anteriormente, indicando fragilidade e dificuldade de comparabilidade dos resultados.

Por tais razões, optou-se pela suspensão do indicador para os exercícios 2022 e 2023, período em que o SESI estruturará novos indicadores para monitorar a qualidade do ensino ofertado.

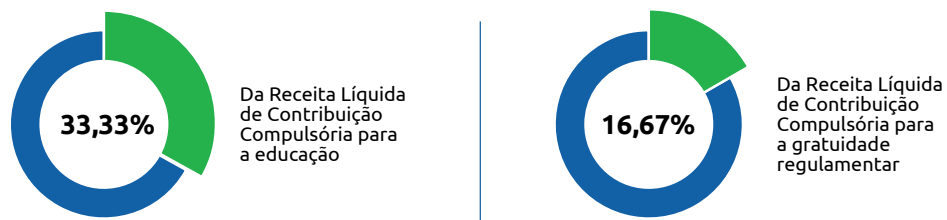
Resultado do ENEM: Esse indicador estava contemplado no Programa de Eficiência da Gestão e sua apuração vinculada ao resultado obtido pelos alunos da Rede SESI no ENEM (Exame Nacional do Ensino Médio), aplicado pelo INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira).

Ocorre que o INEP restringiu o acesso aos microdados necessários para apuração dos resultados por escola. Dada a impossibilidade de cálculo dos resultados obtidos pelas escolas SESI, optou-se pela suspensão do indicador para os exercícios 2022 e 2023, período em que o SESI estruturará novos indicadores para monitorar a qualidade do ensino ofertado.

Índice de Absenteísmo: O indicador coleta a percepção do cliente sobre a contribuição dos serviços do SESI na redução do absenteísmo, sendo que os principais serviços ofertados peso SESI ES foram Programa de Controle Médico Ocupacional (PCMSO), Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) e Vacinação. O percentual de afastamento percebido pelos clientes em 2022 é de 50% dos dias perdidos, registrados em atestado médicos, foi devido a Covid 19. Este percentual ainda é considerável se comparado com os demais fatores.

Gratuidade

Em 2008 o Regulamento do Sesi incorporou dispositivos normativos para ampliação gradual da destinação de recursos à educação e à oferta de vagas gratuitas nas modalidades Básica e Continuada, estipulando as seguintes aplicações a partir de 2014:

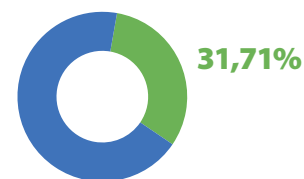


Cabe ressaltar que, de acordo com o Art. 69 do Regulamento do Sesi, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC), o valor correspondente a 83,25% (oitenta e três inteiros e vinte e cinco décimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória. Adicionalmente, para apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6, §4º Regulamento do Sesi. No decorrer dos anos, o Sesi vem aprimorando seus processos de apuração e monitoramento do percentual de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação e em gratuidade regulamentar. Neste contexto, destaca-se a implementação do indicador “hora-aluno” em 2019, o qual consiste na soma das hora-aulas destinadas aos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período. Esse indicador passou a ser insumo para o cálculo da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em gratuidade regulamentar.

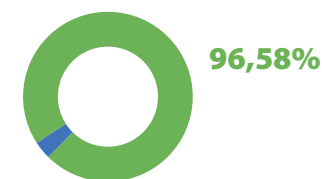
Ante o exposto, é possível equacionar a oferta de vagas da gratuidade regulamentar entre os cursos com maior duração (educação básica) e aqueles de menor duração (educação continuada) de forma alinhada às estratégias de atuação do Sesi, uma vez que são consideradas as horas realizadas para cada aluno matriculado e não somente o total de matrículas. Vale observar que a referida mudança está amparada pela Resolução nº 040/2018 do Conselho Nacional do Sesi. Com isso, o Sesi tem priorizado a oferta de vagas da gratuidade regulamentar em cursos de maior duração como Ensino Médio, como forma de contribuir para a preparação dos estudantes para o mundo do trabalho.

Para viabilizar a gratuidade, foram investidos R\$ 26.281.414 (vinte e seis milhões, duzentos e oitenta e um mil e quatrocentos e quatorze reais), que corresponderam a 31,71% da receita líquida de contribuição compulsória, realizada em 2022 destinada à gratuidade, superando a meta regulamentar de 16,67%. Nas modalidades de educação básica e continuada, foram destinados R\$ 80.052.640 (oitenta milhões, cinquenta e dois mil e seiscentos e quarenta reais), correspondente a 96,58% da receita líquida de contribuição compulsória destinada à educação, também superando a meta regulamentar de 33,33%.

RLCC aplicada em gratuidade regulamentar R\$ 26.281.141



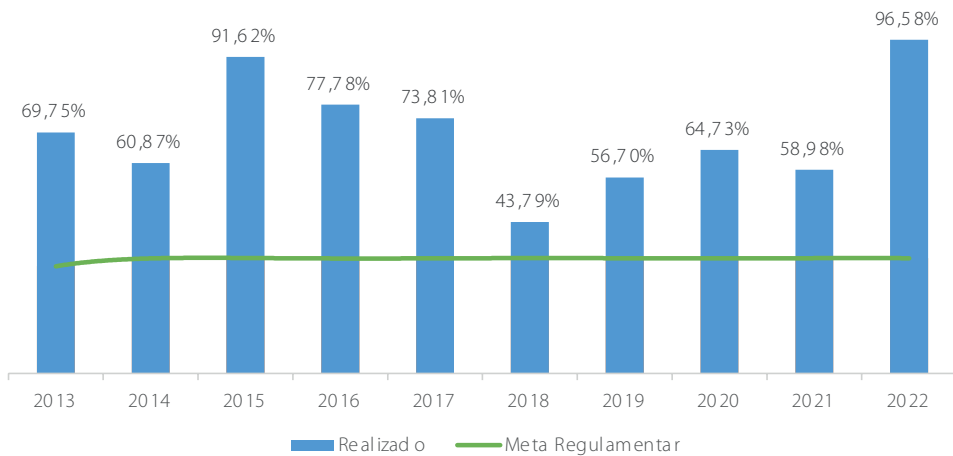
RLCC aplicada em educação básica e continuada R\$ 80.052.640



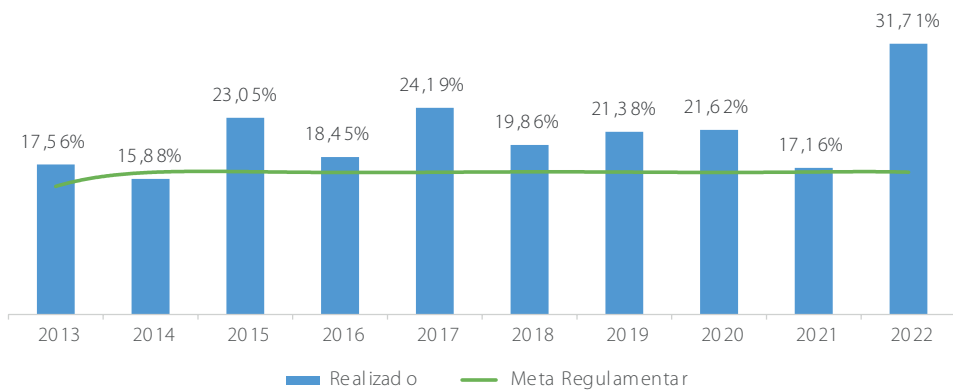
Fonte: Simulador de Gratuidade

EVOLUÇÃO DO CUMPRIMENTO DA GRATUIDADE

% da RLCC aplicada em educação básica e continuada



% da RLCC aplicada em educação básica e continuada



Fonte: Simulador de Gratuidade





Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Criado para melhorar a governança do Sistema Findes e suas Entidades, o Programa de Compliance busca consolidar uma gestão transparente, na qual todos são ouvidos e os processos de conduta e ética tornam-se mais claros. Nele reunimos um conjunto de mecanismos e procedimentos internos de controle, gestão de riscos, integridade, transparência, auditoria e ouvidoria, que interagem com outros processos e temas para apoiar as ações de modernização e fortalecimento do modelo de governança corporativa.

Para coordenar essas ações, temos a atuação da Gerência de Compliance, cuja principal responsabilidade é garantir que o Programa seja observado em todo o Sistema, incluindo o SESI ES, dando o suporte necessário às unidades operacionais e às áreas de negócios para que elas atuem de acordo com as leis e regulamentos e, assim, possam realizar suas atividades de forma íntegra e ética.

Modelo de Gestão de Riscos

O processo de gerenciamento dos riscos de Compliance é parte integrante da gestão corporativa e visa auxiliar a tomada de decisão gerencial para o alcance dos objetivos finalísticos do SESI de modo a fortalecer o modelo de governança corporativa e envolve a aplicação sistemática de políticas, procedimentos e práticas para as atividades de comunicação e consulta, estabelecimento do contexto e avaliação, identificação, tratamento, monitoramento, análise crítica, registro e relato de riscos.

A metodologia utilizada para gestão de riscos de Compliance no SESI segue as diretrizes da ISO 31000:2018, que fornece diretrizes para gerenciar qualquer tipo de risco e pode ser aplicada a qualquer atividade. O processo de gestão de riscos está definido na Política de Gestão de Riscos, seguindo as seguintes etapas:

I. Estabelecimento do escopo, contexto e critérios: é elaborado um relatório do perfil que envolve o entendimento da entidade, seus objetivos, hierarquia interna, seus processos decisórios, dentre outras informações relacionadas ao contexto interno e externo ao qual o processo de gestão de riscos é aplicado. O escopo e os critérios a serem considerados estão descritos na Política de Gestão de Riscos.

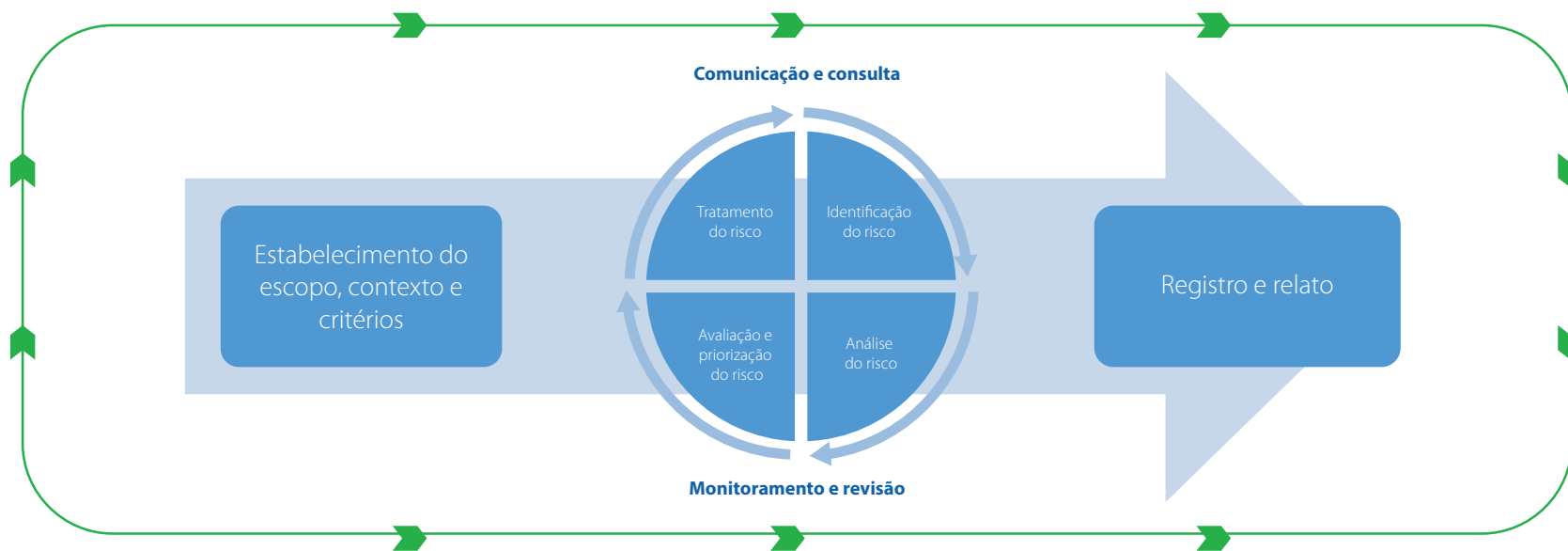
II. Identificação e análise do risco: a identificação dos riscos e controles ocorre por meio de entrevistas junto aos gestores, que também realizam a análise dos riscos de acordo com os critérios definidos.

III. Avaliação e priorização do risco: a avaliação e priorização dos riscos é realizada pelos executivos em conjunto com os gestores das áreas e este consenso é imprescindível para o sucesso da metodologia, pois impacta diretamente no tratamento dos riscos, que poderá envolver investimentos ou até mesmo descontinuidade de uma atividade.

IV. Tratamento dos riscos: com base na avaliação e priorização dos riscos, são definidas ações para estabelecimento de controles que objetivam modificar o nível do risco. As ações mitigadoras, definidas no tratamento do risco são monitoradas pelos gestores de riscos de forma a assegurar a eficácia da ação.

V. Registro e relato: os riscos mapeados, bem como todas as informações coletadas nas etapas do processo de gestão de riscos são registrados e resultam em uma matriz de risco com informações disponíveis para suportar a tomada de decisão.

O monitoramento dos riscos e controles é contínuo e busca garantir a eficácia da gestão de riscos, fornecendo informações se a gestão do risco está ocorrendo como esperado ou se são necessárias melhorias ou revisão. O monitoramento dos riscos é realizado pelo gestor do risco e reportado periodicamente aos executivos das entidades. Continuamente também são realizadas ações de comunicação que visam promover uma conscientização e maior entendimento do risco.



Riscos Mapeados

Em 2022 foram monitorados os principais riscos associados aos processos estratégicos e operacionais do SESI e que impactam no cumprimento da sua missão, os quais destacamos:

MACROPROCESSO	RISCOS ASSOCIADOS	ORIGEM	PROBABILIDADE DE OCORRÊNCIA	IMPACTO	AÇÕES MITIGATÓRIAS
Segurança e Privacidade de dados	Deficiência na adequação à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)	Interna	Possível	Elevado	Contratação de empresa, para realização de diagnóstico de maturidade dos processos e sistemas, visando o atendimento à LGPD
Gestão da Transparência	Descumprimento de regulamentações legais relativas às informações de interesse público	Interna e Externa	Possível	Elevado	Implementação do plano de monitoramento/adequação das informações publicadas no Portal da Transparência em conformidade às legislações vigentes
Gestão de Obras e melhorias	Inadequação do termo de referência com relação a solução contratada	Interna	Possível	Elevado	Estabelecimento de alçada técnica para validação de Termos de Referências

Oportunidades Identificadas

No exercício de 2022 foram identificadas oportunidades e tomadas ações voltadas ao aperfeiçoamento de processos, ferramentas e controles, de modo a potencializar a capacidade do SESI em atingir seus objetivos estratégicos, as quais destacamos:

RISCO ASSOCIADO	OPORTUNIDADE IDENTIFICADA	ORIGEM	AÇÕES ADOTADAS
Deficiência no processo de gestão de riscos	Utilização de ferramenta automatizada para gestão dos riscos	Interna	Implantação de sistema informatizado de GRC, que permitirá uma gestão ágil, precisa e segura das informações, tornando as informações mais acessíveis e com maior transparência
Canal de denúncia ineficiente ou inoperante	Terceirização do canal da Ouvidoria	Interna	Implantação de canal terceirizado de Ouvidoria, dando maior celeridade e imparcialidade ao processo de manifestação
Deficiência no planejamento e execução de compras	Revisão dos processos de compra de modo a trazer maior celeridade e eficácia ao processo	Interna	Projeto de implantação de Plano Integrado de Negócios, visando promover a transformação e melhoria nos processos de aquisições
Deficiência na comunicação à administração para monitoramento, provisionamento e tratamento de causa raiz dos processos judiciais	Construção de painel BI para acompanhamento dos processos judiciais e provisionamentos em tempo real	Interna	Construção de painel BI ampliando o acompanhamento dos processos judiciais e provisionamentos, contribuindo para o controle de caixa, identificação de causa raiz de riscos legais, escalonamento do volume e andamento de processos em tempo real

Controle Interno

Em um cenário de constante aperfeiçoamento de sua governança, o SESI segue na promoção e adoção de medidas e ações institucionais destinadas à prevenção, detecção e correção de inconformidades, falhas, fraudes, irregularidades, desvios de conduta e demais eventos que possam comprometer o alcance de seus objetivos.

Sustentadas na liderança e no controle, essas medidas e ações devem estar alinhadas à estratégia da entidade e, principalmente, perpetuarem uma mudança organizacional voltada para uma cultura sustentável da integridade institucional, por meio da aplicação efetiva das atividades de controle, que podem ter natureza preventiva ou detectiva e abrangem uma série de atividades manuais e/ou automáticas, estabelecidas por meio de ações, políticas, normas, código de conduta e procedimentos de controle, definidos pela gestão para atuar sobre os riscos e contribuir com o alcance dos objetivos, dentro dos padrões institucionais estabelecidos.

Dentre as medidas e ações promovidas no decorrer do ano de 2022 pelo o SESI destacamos:

- Em atendimento ao processo de Fiscalização Contínua, na modalidade de acompanhamento, que o TCU realiza sistematicamente, o SESI realiza o monitoramento junto às suas áreas internas responsáveis pelos processos, considera as recomendações, assim como adota as determinações que lhe são dirigidas pelo controle externo. O objetivo é promover o alinhamento necessário para otimizar a implementação de melhorias no ambiente institucional. Trimestralmente são disponibilizadas, eletronicamente, informações referentes a: contratos; licitações; transferências; recursos humanos; despesas; receitas; plano de contas; e plano de cargos e salários;
- Em atendimento a Instrução Normativa-TCU nº 84/2020, que aprovou a Decisão Normativa nº 187/2020, foram elaborados a Prestação de Contas e o Relatório de Gestão do SESI ES-exercício 2021, sendo publicados nos sites da Transparência e Prestação de contas - TCU, apresentando dessa forma, os atos de gestão adequados às boas práticas governamentais da transparência, publicidade e integridade;
- Além do Código de Ética e Conduta e do Código de Conduta para terceiros, o SESI dispõe de Políticas e Normas Corporativas padronizadas e divulgadas, que tem por objetivo estabelecer diretrizes e critérios que

orientam a conduta dos empregados. Estes normativos são auditados e revisados sempre que necessário. Durante o ano de 2022 foram revisados/emitidos normativos referente a aquisição de bens e serviços, gestão de bens patrimoniais, uso de recursos de tecnologia da informação e comunicação, gestão de contratos de materiais e serviços, gestão de documentos, gestão da comunicação institucional, gestão de riscos, gestão dos conflitos de interesses, gestão de pagamentos, gestão de convênios e projetos, orientações de conduta para relacionamento com candidatos em período eleitoral, etc.;

- Foram aplicadas ações contínuas de treinamento e comunicação, auxiliando na promoção da cultura de Compliance, dentre os quais destacamos: treinamento de integração de novos empregados, comunicados periódicos abordando temas relacionados a normativos e condutas esperadas, semana da integridade abordando temas como integridade, respeito, assédio, saúde e segurança;
- Canal de denúncia e Ouvidoria: Implantação de canal terceirizado como medida para o fortalecimento da governança e dos mecanismos de integridade e combate à corrupção, dando maior imparcialidade ao processo de manifestação, gerando mais confiabilidade aos empregados, clientes, fornecedores e sociedade na condução do processo, além de trazer maior agilidade no tratamento das ações, otimizando o tempo e aprimorando o monitoramento das ações de tratamento das manifestações;
- Realização de diligências de integridade nos relacionamentos com terceiros, dentro dos critérios estabelecidos na política de due diligence de integridade-DDI;
- Gestão dos Processos judiciais: Construção de painel BI ampliando o acompanhamento dos processos judiciais e provisionamentos, contribuindo para: controle de caixa, identificação de causa raiz de riscos legais, escalonamento do volume e andamento de processos em tempo real.

A photograph of a COVID-19 testing station. The station is a white trailer with a green canopy. On the canopy, there are logos for 'Unimed Vitória' and 'SESI Saúde'. Below the canopy, the text 'TESTAGEM EM MASSA COVID-19' is visible. Several people are standing in line outside the trailer. The image has a green overlay and white text. The text is 'Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis'.

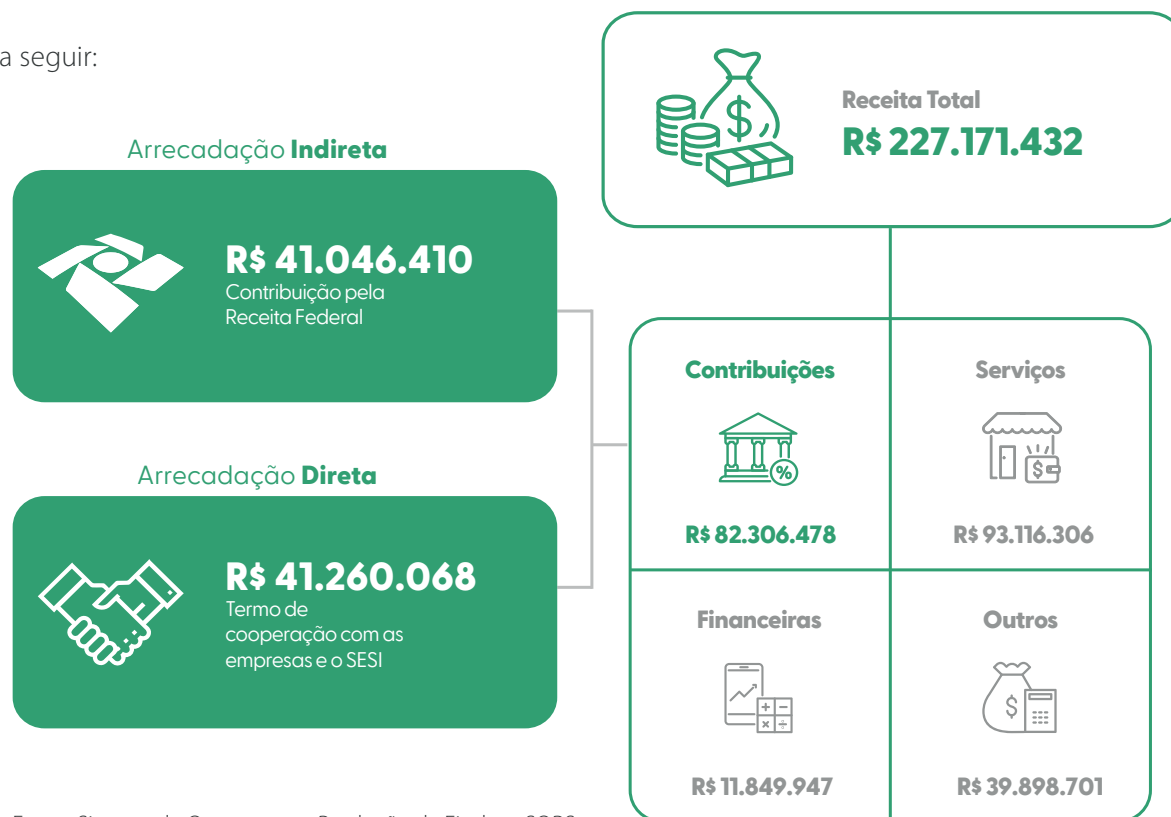
Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

O SESI ES planeja seu orçamento com base no princípio do equilíbrio, ou seja, despesas programadas devem obedecer a um limite que corresponde ao montante de receitas arrecadadas no exercício. O planejamento dessas despesas e receitas segue as diretrizes definidas pelo conselho, diretoria e comitês, que respaldam suas decisões no Planejamento Estratégico e Programas de Eficiência. Mediante as diretrizes, é construído o Plano de Ação, com todas as atividades executadas e resultados a serem perseguidos no exercício.

Grandes ações demandam recursos com garantia de aplicação efetiva para elevar o nível de escolaridade do trabalhador e seus dependentes, contribuir para a melhoria da sua saúde e segurança, potencializando a produtividade no setor, impactando na competitividade industrial.

Integram o conjunto de recursos do SESI ES, as receitas detalhadas a seguir:

SESI – DEPARTAMENTO REGIONAL ES



Fonte: Sistema de Orçamento e Produção da Findes - SORS

Resultado Operacional

R\$ 227.171.432

Receitas executadas em 2022.

R\$ 215.057.759

Despesas executadas em 2022

Resultado positivo
no período de

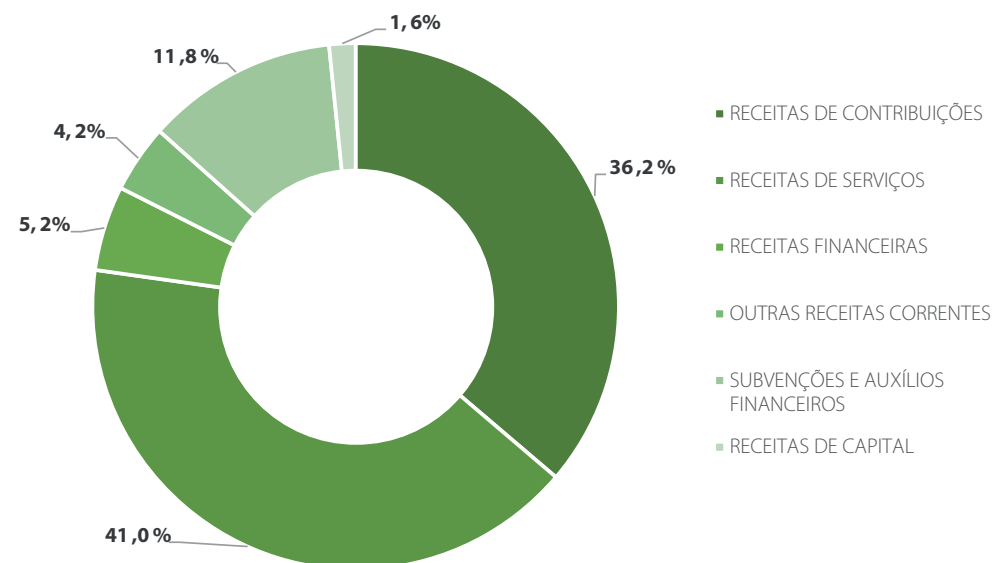
5,6%

RECEITAS

No que se refere à receita, 77% dela é composta por duas principais fontes:

- Em primeiro lugar com 41%, está a receita de serviços;
- Em segundo lugar com 36,2% está a receita de contribuição compulsória

Composição da execução da receita 2022



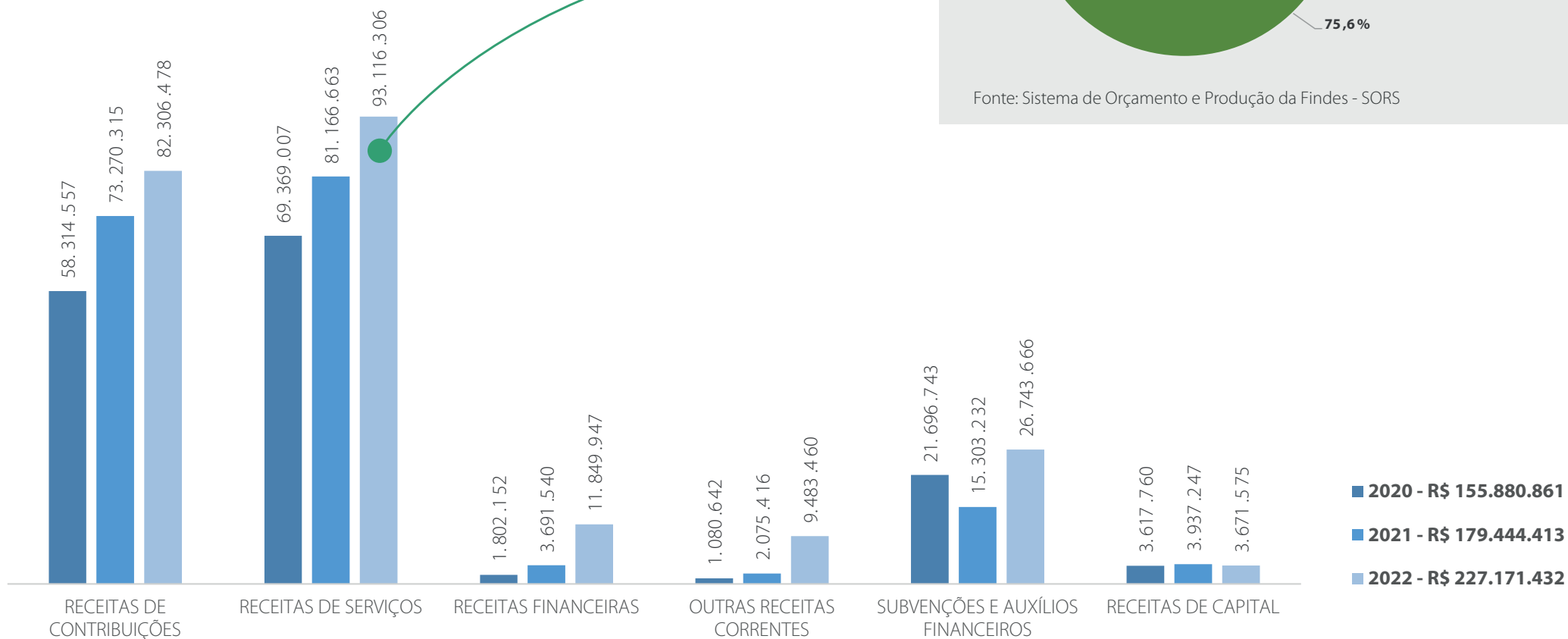
Fonte: Sistema de Orçamento e Produção da Findes - SORS

Em 2022, todos os negócios do SESI contribuíram para o aumento da receita de serviço, com destaque para o negócio Saúde e Segurança na Indústria que arrecadou através de vendas 22,4% do total da receita, 58,8% a mais que em 2021 e 162,7% a mais que em 2020.

O negócio Educação, é o “carro chefe” do Sesi ES, as vendas em 2022 corresponderam a 75,6% da receita de serviço. No comparativo com 2021, houve aumento de 3,4% e em relação a 2020, esse aumento passou de 14,4%. A crescente também ocorreu com a receita de contribuição compulsória, com variação positiva de 12,3% na comparação dos exercícios 2021/2022.

Comparando a realização das receitas nos últimos três anos, verifica-se um crescimento 2020/2022 de 45,7% e 2021/2022 de 26,6%. O grande impulsionador desse aumento se deu pela redução do estado pandêmico no Brasil e no mundo, recuperação da economia e a oferta de serviços inovadores na educação e na saúde.

Receita Sesi (R\$ mil)



Fonte: Sistema de Orçamento e Produção da Findes - SORS



DESPESAS

O total das despesas realizadas no exercício 2022 foi de R\$ 215.057.759, sendo 34,3% a mais que 2021 e 50,4% a mais que 2020.

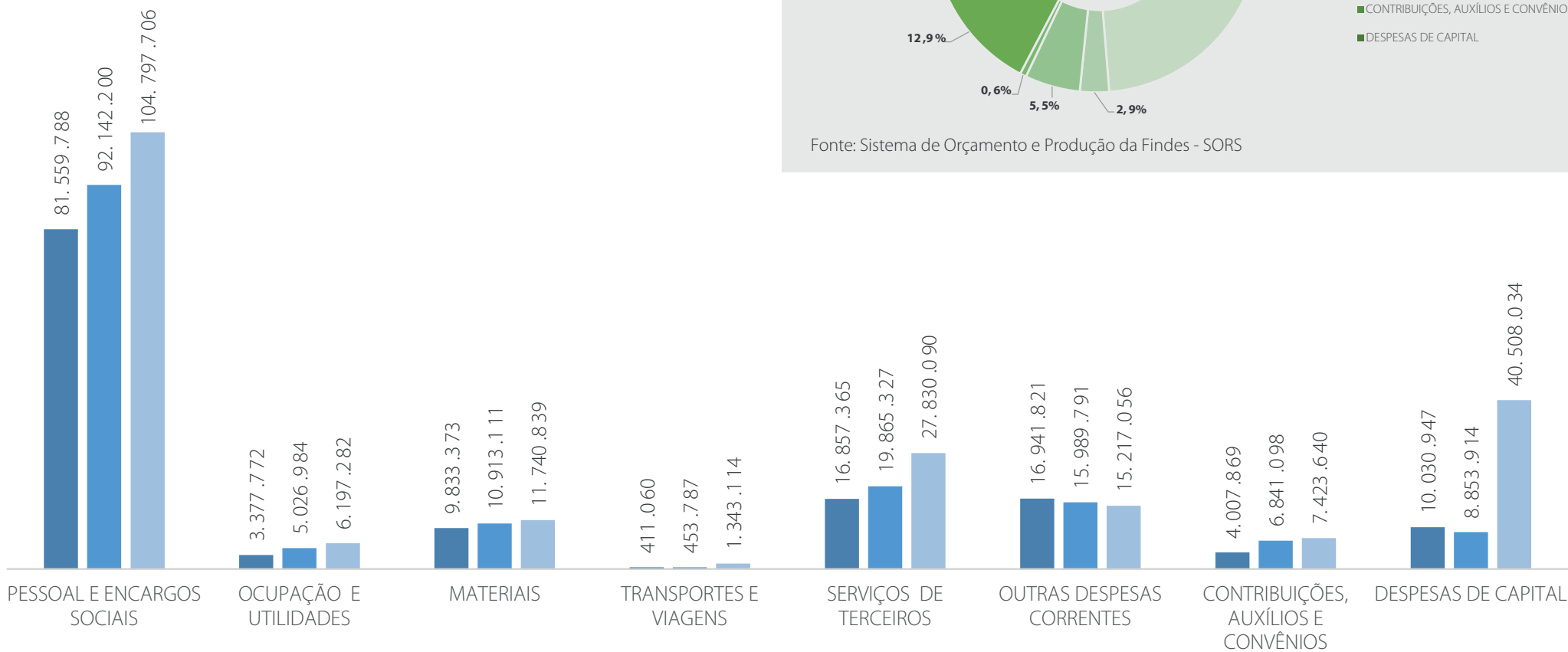
O histórico de 2020 e 2021 mostra que as despesas mais representativas são referentes a pessoal e encargos, 2020 – 57,0% e 2021 – 57,6%, serviços de terceiros, 2020 – 11,8% e 2021 – 12,4% e outras despesas correntes, 2020 – 11,8% e 2021 – 10,0%.

Em 2022 houve uma pequena mudança neste ranking. As despesas com pessoal e encargos se mantiveram em primeiro lugar com 48,7% das despesas totais, porém em seguida as despesas com capital somaram 18,8% e logo após as despesas com serviços de terceiros corresponderam 12,9% sobre o total das despesas realizadas.

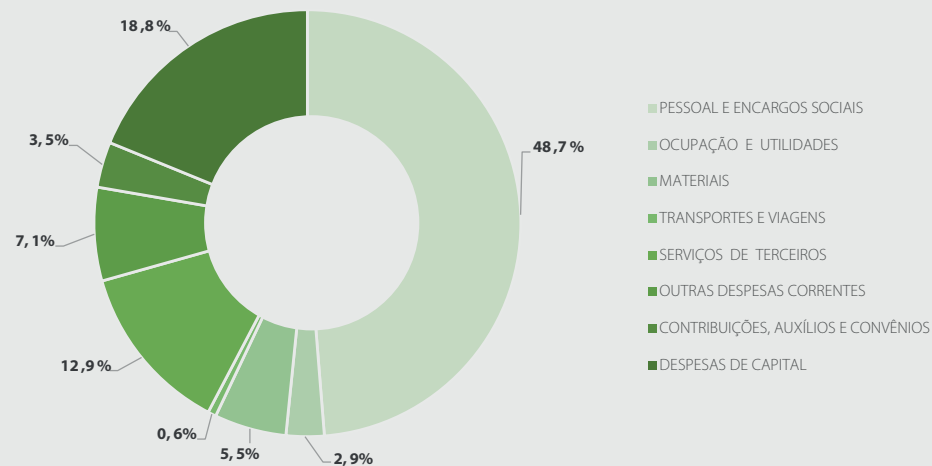
Essa mudança no ranking em 2022 se deve principalmente aos investimentos aportados na construção e mobiliários da Escola SESI de Referência, aquisições para modernização do parque tecnológico das escolas e das unidades de saúde e atualização da frota de veículos.

Despesa Sesi (R\$ mil)

- 2020 - R\$ 143.019.997
- 2021 - R\$ 160.086.211
- 2022 - R\$ 215.057.759



Composição da execução da despesa 2022



Fonte: Sistema de Orçamento e Produção da Findes - SORS

ALOCAÇÃO ORÇAMENTÁRIA – FINALIDADE DOS RECURSOS

A alocação de recurso por linha de atuação no último triênio, a priorização foi diretamente nos negócios, cujo média é de 73% sobre as despesas totais. Desse percentual, a principal destinação foi para as iniciativas de educação seguida da saúde e segurança respectivamente.

Em 2022, as despesas com Suporte ao Negócio corresponderam 8,8% do total, em 2021 este percentual foi de 8,6 e em 2020 de 11,5%.

As ações destinadas ao apoio mantiveram suas despesas entre 5,5 e 5,8%, preservando a mesma estrutura nos 3 (três) últimos anos quando analisado sobre as despesas totais.

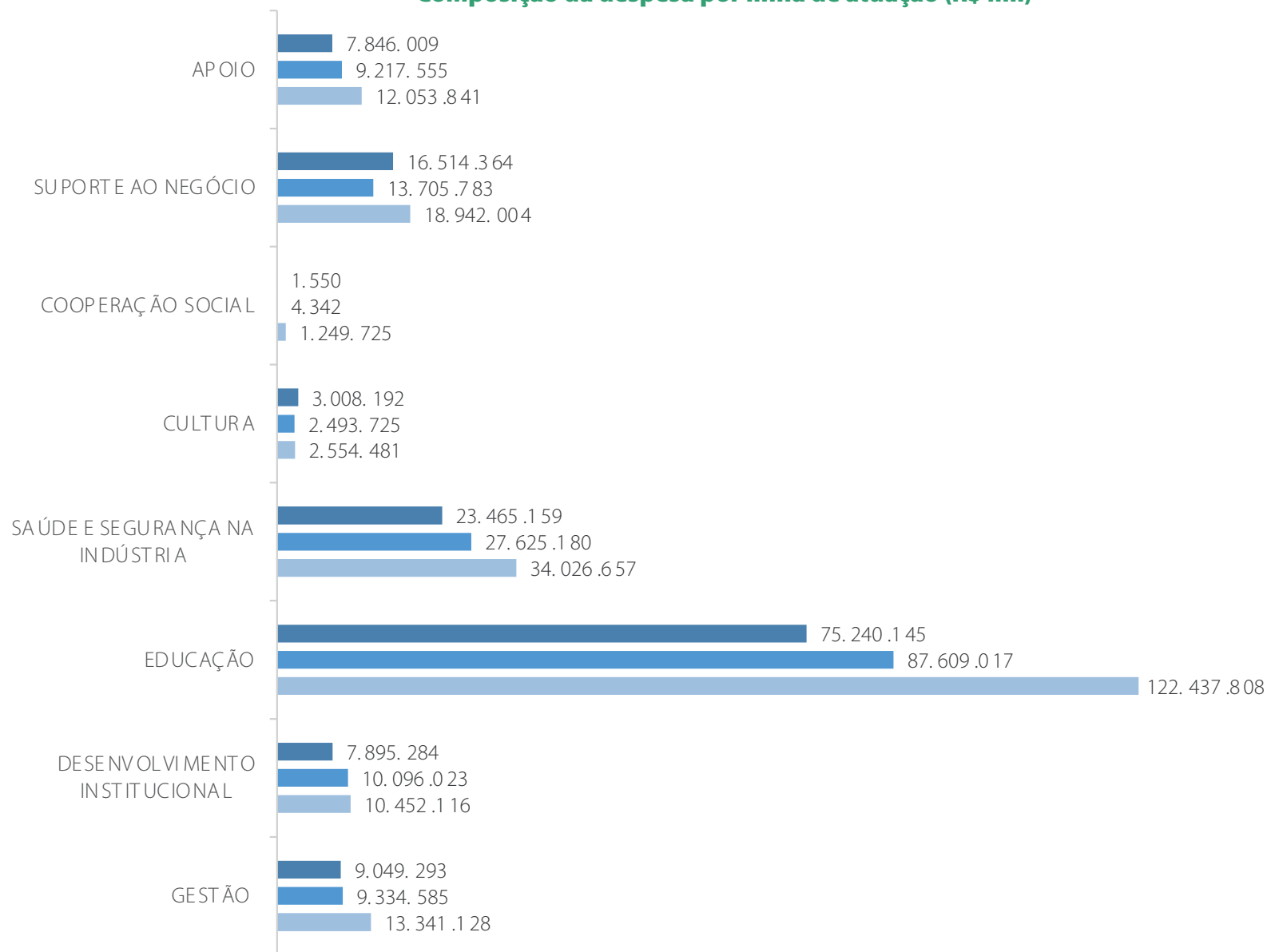
Nossas linhas de atuação foram:

- **Gestão:** contempla as ações dos órgãos consultivos, deliberativos (Conselhos, Presidência e Diretorias) e de assessoria à gestão, como: jurídico, auditoria, comunicação e planejamento e orçamento
- **Desenvolvimento Institucional:** contempla as transferências regulamentares e as despesas relativas às atividades da administração institucional
- **Negócio:** contempla as linhas de atuação finalísticas da entidade, como: educação básica e continuada, saúde e segurança cultura e cooperação social

- **Suporte ao Negócio:** serviços de apoio às atividades finalísticas, como: programas relacionados a estudos, pesquisas e avaliações da entidade e da indústria; relacionamento com o mercado e cooperação técnica nacional e internacional

- **Apoio:** serviços de apoio para manutenção da entidade, como administrativo, financeiro, pessoal e tecnologia da informação

Composição da despesa por linha de atuação (R\$ mil)

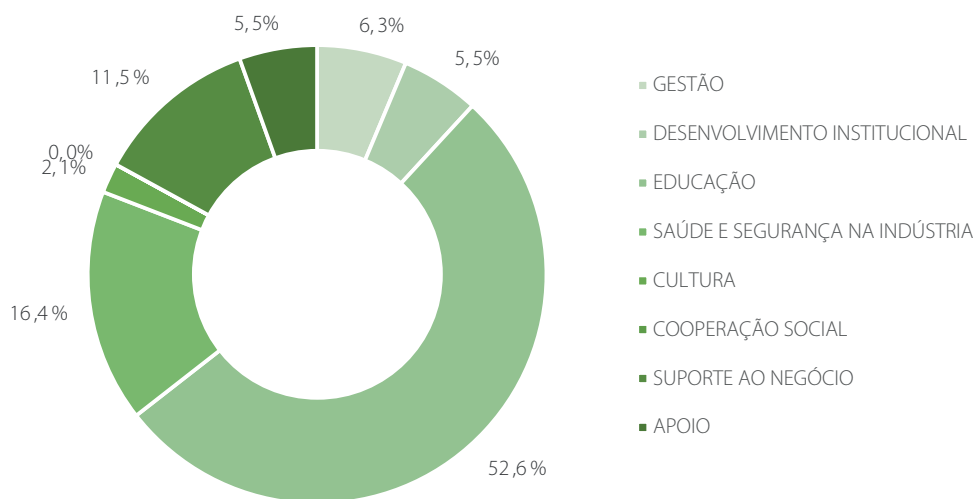


■ 2020 - R\$ 143.019.997 ■ 2021 - R\$ 160.086.021 ■ 2022 - R\$ 215.057.759

Composição da despesa por linha de atuação (R\$ mil)

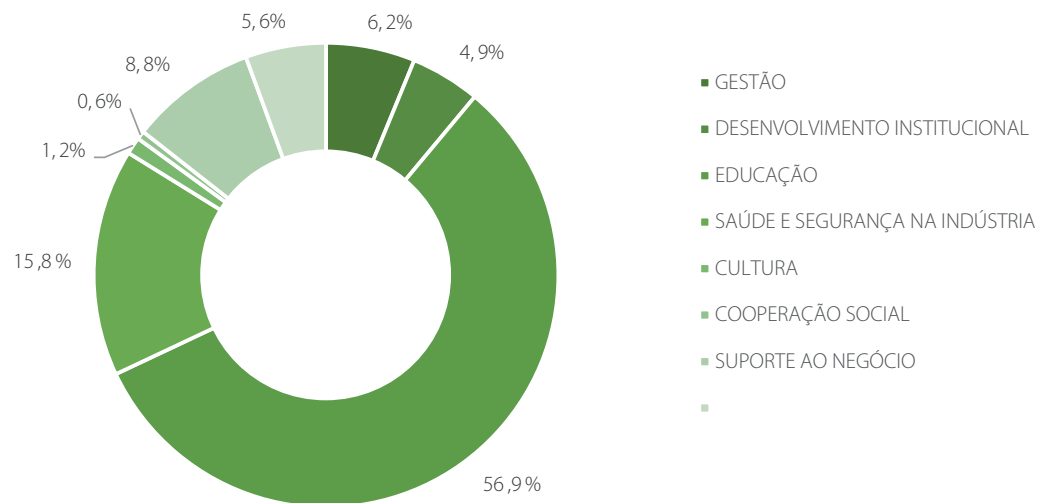


Composição da despesa por linha de atuação 2020



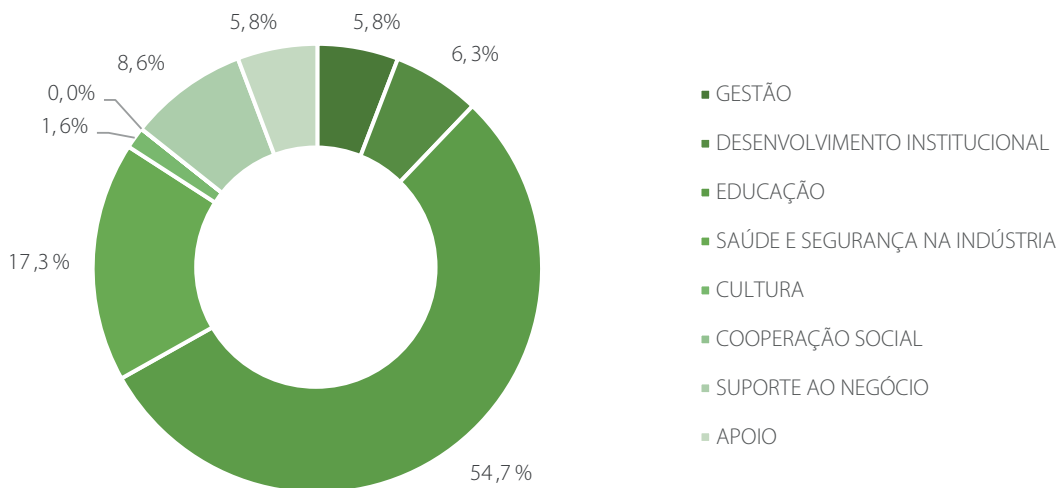
Fonte: Sistema de Orçamento e Produção da Findes - SORS

Composição da despesa por linha de atuação 2022



Fonte: Sistema de Orçamento e Produção da Findes - SORS

Composição da despesa por linha de atuação 2021




Fonte: Sistema de Orçamento e Produção da Findes - SORS

Informações adicionais encontram-se disponíveis no sítio eletrônico do Portal da Transparência, podendo ser acessadas por meio do link abaixo:

<https://sesies.com.br/transparencia/>

Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis a seguir foram elaboradas com base nas Normas Brasileiras de Contabilidade Técnicas do Setor Público (NBC TSP) nº 1.127 conjugadas ao disposto na Lei nº 4.320/64.

DEMONSTRAÇÃO CONTÁBIL/NOTAS EXPLICATIVA	ENDEREÇO PARA ACESSO
Balanco Patrimonial	http://transparencia.sesies.com.br/Contabeis 
Balanco Orcamentario	
Balanco Financeiro	
Demonstracao das Variacoes Patrimoniais	
Demonstracao dos Fluxos de Caixa	
Demonstracao das Mutações do Patrimônio Líquido	
Notas Explicativas	

Fonte: Sistema TOTVS RM

Anexos



Identificação da UPC – unidade prestadora de contas

PODER E ÓRGÃO DE VINCULAÇÃO	
Poder:	Serviço Social Autônomo
Órgão de vinculação:	Ministério da Cidadania
IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE JURISDICIONADA (UJ)	
Natureza jurídica:	Serviço Social da Indústria - SESI
Principal atividade:	Outras atividades de ensino não especificada anteriormente
CNPJ:	03.810.480/0001-44
Código CNAE:	85.99-6-99
CONTATOS	
Telefones/fax:	(27) 3334-5600 / (27) 3334-5701
Endereço postal:	Avenida Nossa Senhora da Penha, 2.053, Edifício Findes Santa Lúcia - Vitória/ES - CEP 29.056-913
Endereço eletrônico:	susesi@findes.org.br
Página na internet:	www.sesies.com.br

Identificação das Unidades Descentralizadas

NOME	PRINCIPAL ATIVIDADE	RESPONSÁVEL	TELEFONE E E-MAIL	ENDEREÇO
CAT Hélcio Rezende Dias - SESI Araçás	Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente	Yvanna Miriam Pimentel Moreira	0800 102 0880 ymoreira@findes.org.br	Rodovia Darly Santos nº 2.615 - Pólo Empresarial Novo México, Vila Velha/ES. CEP: 29.104-360
CAT Sérgio Rogério de Castro - SESI Aracruz	Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente	Alexandre de Deus Gomes	0800 102 0880 agomes@findes.org.br	Rua Ephifânio Pontin nº 985 - Vila Nova, Aracruz/ES. CEP: 29.194-611
CAT Jones dos Santos Neves - SESI Cachoeiro de Itapemirim	Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente	Giane Azeredo Baldotto	0800 102 0880 gbaldotto@findes.org.br	Avenida Domingos Alcino Dadalto nº 07 - Alto Monte Cristo, Cachoeiro de Itapemirim/ES. CEP: 29.312-545
CAT Bárbara Monteiro Lindemberg - SESI Campo Grande	Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente	Ana Karina de Abreu Costa Wiermann	0800 102 0880 awiermann@findes.org.br	Rua Viana nº 58 - Vila Capixaba, Cariacica/ES. CEP: 29.148-170
CAT Henrique Meyerfreund - SESI CIVIT	Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente	Gessica Germana Fonseca de Souza	0800 102 0880 ggsouza@findes.org.br	Avenida Paulo Miguel Bohomoletz s/nº - Civit I, Serra/ES. CEP: 29.168-010
CAT Arlethe Zorzanelli Buaiz - SESI Cobilândia	Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente	Yvanna Miriam Pimentel Moreira	0800 102 0880 ymoreira@findes.org.br	Rua Japeri nº 201 - Cobilândia, Vila Velha/ES. CEP: 29.111-490
CAT Raul Gilberti - SESI Colatina	Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente	Carlos Eduardo de Jesus Loureiro	0800 102 0880 cloureiro@findes.org.br	Rodovia do Café Gether Lopes de Farias Km 225 - Morada do Sol, Colatina/ES. CEP: 29.704-885
CAT José Tarquínio da Silva - SESI Jardim da Penha	Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente	Josefina Aparecida Prezentino	0800 102 0880 japrezentino@findes.org.br	Rua Tupinambás nº 240 - Jardim da Penha, Vitória/ES. CEP: 29.060-810
CAT Laura Nascimento Loureiro - SESI Laranjeiras	Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente	Gessica Germana Fonseca de Souza	0800 102 0880 ggsouza@findes.org.br	Avenida Eldes Scherrer Souza nº 96 - Civit II, Serra/ES. CEP: 29.168-060
CAT Eurico Aguiar Salles - SESI Linhares	Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente	José Braz Viçose	0800 102 0880 jvicose@findes.org.br	Rua Filogônio Peixoto nº 396 - Aviso, Linhares/ES. CEP: 29.901-288
CAT José Meira Quadros - SESI Maruípe	Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente	Josefina Aparecida Prezentino	0800 102 0880 japrezentino@findes.org.br	Rua José Motta Fraga s/nº - Maruípe, Vitória/ES. CEP: 29.043-422

CAT Arnaldo Magalhães Filho - SESI Porto de Santana	Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente	Ana Karina de Abreu Costa Wiermann	0800 102 0880 awiermann@findes.org.br	Rua do SESI nº 267 – Porto de Santana, Cariacica/ES. CEP: 29.153-076
Centro de Educação Profissional de São Mateus - SESI São Mateus	Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente	Carlos Eduardo de Jesus Loureiro	0800 102 0880 cloureiro@findes.org.br	Avenida Dom José Dalvit nº 100 - Santo Antônio, São Mateus/ES. CEP: 29.941-670
SESI Saúde Osvaldo Vieira Marques - SESI Saúde Vitória	Atividade médica ambulatorial restrita a consultas	Fabio Roberto Vidal Kalil	0800 102 0880 fkalil@findes.org.br	Rua Cândido Portinari nº 27, 9º andar - Santa Luíza, Vitória/ES. CEP: 29.045-415
SESI Saúde Ubirajara Tavares Dias - SESI Saúde Cachoeiro de Itapemirim	Atividade médica ambulatorial restrita a consultas	Giane Azeredo Baldotto	0800 102 0880 gbaldotto@findes.org.br	Avenida Domingos Alcino Dadalto nº 07 - Alto Monte Cristo, Cachoeiro de Itapemirim/ES. CEP: 29.312-545
SESI Saúde Manoel Antônio Giacomini - SESI Saúde Colatina	Atividade médica ambulatorial restrita a consultas	Carlos Eduardo de Jesus Loureiro	0800 102 0880 cloureiro@findes.org.br	Rodovia do Café Gether Lopes de Farias Km 225, Bl 01 - Morada do Sol, Colatina/ES. CEP: 29.704-885
SESI Saúde Wilmar Barros Barbosa - SESI Saúde Linhares	Atividade médica ambulatorial restrita a consultas	José Braz Viçose	0800 102 0880 jvicose@findes.org.br	Rua Nogueira da Gama nº 1420 - Centro, Linhares/ES. CEP: 29.900-042
SESI Cultura	Atividades Culturais	Samuel Saibert Siman	0800 102 0880 ssiman@findes.org.br	Rua Tupinambás nº 240 - Jardim da Penha, Vitória/ES. CEP: 29.060-810
Centro de Educação Profissional de Venda Nova do Imigrante - SESI Venda Nova do Imigrante	Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente	Yvanna Miriam Pimentel Moreira	0800 102 0880 ymoreira@findes.org.br	Avenida Angelo Altoe, 886 Centro - Venda Nova do Imigrante/ES. CEP: 29.375-000

Gratuidade

Apresentamos os resultados alcançados pelo SESI ES no exercício de 2022, em relação ao cumprimento das metas de aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em educação básica e em gratuidade regulamentar, por meio do Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC):

Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS	DEZEMBRO 2022
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	99.559.729,43
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) ¹	82.883.474,75
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada ²	27.625.062,13
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar ³	13.816.675,24
DESPESAS	
em Educação Básica e Continuada ⁴	80.052.639,75
em Gratuidade Regulamentar	26.281.141,22
HORA-ALUNO ⁵	
Hora-aluno total	8.325.999
Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar	582.735
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada⁶	10.308.000
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	1.834.837
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar⁷	52.427.577,61
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	96,58%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade⁶	12.464.465,98
Percentual da RLCC Destinado à Gratuidade	31,71%

Notas:

1. Receita Líquida de Contribuição Compulsória: Corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008

2. Compromisso da RLCC em Educação: Corresponde à 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)

3. Compromisso da RLCC em Gratuidade: Corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)

4. Despesa em educação básica e continuada: Corresponde a despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018

5. Hora-Aluno: Considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais

6. Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação: Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%

7. Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade: Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar

Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

PROGRAMA/MODALIDADE	MATRÍCULA EM GRATUIDADE REGULAMENTAR
Educação Infantil	5
Pré-Escola	5
Ensino Fundamental	907
1º ao 5º Ano	144
6º ao 9º Ano	763
Ensino Médio	218
Ensino Médio	1
Ensino Médio Itinerários	217
Educação de Jovens e Adultos	1.703
EJA - Ensino Médio EaD	57
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	1.646
Total	2.833

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

PROGRAMA/MODALIDADE	HORA-ALUNO EM GRATUIDADE REGULAMENTAR
Educação Infantil	4.178
Pré-Escola	4.178
Ensino Fundamental	906.618
1º ao 5º Ano	102.051
6º ao 9º Ano	804.567
Ensino Médio	222.682
Ensino Médio	1.083
Ensino Médio Itinerários	221.599
Educação de Jovens e Adultos	701.359
EJA - Ensino Médio EaD	22.174
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	679.185
Total	1.834.837

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica

PROGRAMA/MODALIDADE	GASTO MÉDIO HORA-ALUNO
Educação Infantil	15,96
Pré-Escola	15,96
Ensino Fundamental	14,23
1º ao 5º Ano	15,43
6º ao 9º Ano	13,27
Ensino Médio	18,97
Ensino Médio	23,90
Ensino Médio Itinerários	18,44
Educação de Jovens e Adultos	14,05
EJA - Ensino Médio EaD	17,56
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	13,94
Total	15,12

Fonte: Gerência Executiva de Gestão e Estratégia

Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada

PROGRAMA/MODALIDADE	GASTO MÉDIO HORA-ALUNO
Educação Continuada	10,80
Educação Continuada em Educação	10,94
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	9,41
Total	10,80

Fonte: Gerência Executiva de Gestão e Estratégia

Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

PROGRAMA/MODALIDADE	DESPESA TOTAL EM GRATUIDADE REGULAMENTAR
Educação Infantil	66.681,31
Pré-Escola	66.681,31
Ensino Fundamental	12.248.411,90
1º ao 5º Ano	1.574.853,29
6º ao 9º Ano	10.673.558,61
Ensino Médio	4.111.222,12
Ensino Médio	25.887,91
Ensino Médio Itinerários	4.085.334,21
Educação de Jovens e Adultos	9.854.825,89
EJA - Ensino Médio EaD	389.343,59
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	9.465.482,29
Total	26.281.141,22

Fonte: Gerência Executiva de Gestão e Estratégia

Nota

Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

Lista de Siglas

ABQ - Associação Brasileira de Química

AEB - Agência Espacial Brasileira

BNCC - Base Nacional Comum Curricular

CNI - Confederação Nacional da Indústria

CNPq - Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico

EaD - Ensino à Distância

EJA - Educação de Jovens e Adultos

FINDES - Federação das Indústrias do Espírito Santo

FLL - First Lego League

GPTW - Great Place to Work

IBGC - Instituto Brasileiro de Governança Corporativa

LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados

IMPA - Instituto de Matemática Pura e Aplicada

MCTIC - Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações

MEC - Ministério da Educação

NRs - Normas Regulamentadoras

OBA - Olimpíada Brasileira de Astronomia e Astronáutica

OBMEP - Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas

OBR - Olimpíada Brasileira de Robótica

ONC - Olimpíada Nacional de Ciências

PED - Programa de Excelência da Educação

PEG - Programa de Eficiência da Gestão

PS - Promoção da Saúde

SAB - Sociedade Astronômica Brasileira

SBC - Sociedade Brasileira de Computação

SBF - Sociedade Brasileira de Física

SECTIDES - Secretaria de Estado de Ciência, Tecnologia, Inovação e Educação Profissional

SEDU - Secretaria de Estado da Educação

SENAI - Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

SESI - Serviço Social da Indústria

SORS - Sistema de Orçamento e Produção da Findes

SST - Saúde e Segurança do Trabalho


TCU - Tribunal de Contas da União

UNICAMP - Universidade Estadual de Campinas

 sesies.com.br

 SesiESoficial

 sesies.oficial

 sesi-saúde

Relatório de Gestão

2022 Departamento
Regional ES


PELO FUTURO DO TRABALHO